



RAPPORT D'ACTIVITÉ
— 2021 —
UGECAM Nord-Est

SOMMAIRE

<u>NOS CHIFFRES CLÉS</u>	4
<u>LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE</u>	6
<u>L'ORGANIGRAMME DE L'UGECAM NORD-EST</u>	8
<u>LE CONSEIL DE L'UGECAM NORD-EST</u>	10
<u>LE SECTEUR SANITAIRE</u>	12
Nancy - Centre Louis-Pierquin	14
Lay-Saint-Christophe - Centre de réadaptation	16
Flavigny - Centre pour enfants	18
Scy-Chazelles - Centre médical diététique «l'Alumnat»	20
Maison d'enfants à caractère sanitaire spécialisé «La Combe» (MECSS)	22
Centre de médecine physique et de réadaptation «Le Hohberg» (CMPR)	24
Établissements de réadaptation des Ardennes	26
<u>LE SECTEUR MÉDICO-SOCIAL</u>	30
Établissements médico-sociaux de Nancy	32
Établissements médico-sociaux des Ardennes	36
IME «Villa in Sylva» et SESSAD de Ville-en-Selve	48
MAS-FAM «Les Jardins de l'Abbaye» à Longeville-lès-Saint-Avold	52
Établissements médico-sociaux «UGECAM Val de Suize» à Chaumont-Brottes	56
Pôle DITEP «La Combe» et «Les Images» à Senones et Épinal	64
IME «A. Dedecker» et SESSAD du Val-d'Ajol	66
Établissements médico-sociaux de Darney	70
<u>LE PILOTAGE ET LES FONCTIONS SUPPORTS</u>	76
Les ressources humaines	78
Direction comptable et financière	80
Le contrôle de gestion	82
La qualité et la gestion des risques	84
La communication interne et externe	86
Le patrimoine immobilier et les travaux	88
Les achats, marchés et assurances	90
Le système d'information, réseaux et infrastructure	92
Le département d'information médicale (DIM)	94
<u>UNE OFFRE DE SOIN RÉGIONALE</u>	96



— LES MOTS DE —

CHRISTELLE PROST et FABIENNE HUËT

DIRECTRICE GÉNÉRALE et DIRECTRICE GÉNÉRALE PAR INTERIM EN 2021 de l'UGECAM NORD-EST

L'année 2021 a été marquée par de nombreux événements et chantiers. François EVRARD, directeur général, nous a quittés pour de nouvelles fonctions à la CNAMTS fin mai et Fabienne HUËT a assuré son intérim jusqu'à début janvier 2022. De nouveaux directeurs d'établissement ont été accueillis à Nancy, Sarreguemines, Scy-Chazelles, Chaumont, Darney. J'ai rejoint l'UGECAM Nord-Est en janvier 2022 et je partage avec vous la rétrospective de l'année 2021.

Celle-ci a été marquée, comme 2020, par les conséquences de la crise sanitaire, qui a mis les établissements, le siège et l'ensemble des équipes du groupe en forte tension. Plusieurs clusters constatés dans nos établissements, une fermeture ponctuelle à la demande ARS, un absentéisme élevé pour cause COVID et la mise en place du Pass sanitaire puis vaccinal obligatoire.

Les établissements du Hohberg et des Ardennes ont été reconnus par l'ARS pour le traitement du COVID long.

La mobilisation et l'engagement des professionnels de l'UGECAM Nord-Est ont malgré tout permis d'amorcer une reprise d'activité et de maintenir une prise en charge et un accompagnement de qualité pour les usagers de nos établissements.

Les collaborateurs de l'UGECAM Nord-Est se sont également mobilisés tout au long de l'année 2021 sur la conduite des plans d'actions et des projets du groupe, pour améliorer les conditions d'exercice des équipes et l'accueil des patients et des personnes accompagnées.

Après l'échec de sa mise en place en 2019, le DPI a fait son retour en 2021. En décembre, l'établissement du Hohberg a migré toute sa production sur Evolucare/Osiris. Les équipes DSI du siège et celles de l'établissement se sont largement mobilisées pour réussir au mieux cette bascule malgré les problèmes techniques rencontrés et les besoins d'amélioration.

2021 a aussi été marquée par le démarrage d'une grande vague de renouvellement de certifications HAS dans les établissements sanitaires du Nord-Est, avec une première visite en septembre au Hohberg et trois autres programmées début 2022 dans trois établissements IRR, dont les préparations ont débuté dès 2021. Le Hohberg a été certifié sans réserve et son expérience a été largement capitalisée pour les visites de 2022.

Les travaux ont également concerné le secteur médico-social qui lui a aussi découvert une nouvelle forme de certification, en lien avec la HAS. Dans ce contexte, la MAS-FAM a été accompagnée pour son évaluation interne.

Les travaux préparatoires à la réforme des autorisations et du financement des établissements SSR ont également été lancés. De nombreuses rencontres avec l'ARS ont été organisées et les premières études entreprises notamment autour des plateaux techniques et des activités d'expertise.

Enfin, dans le secteur médico-social, il faut souligner l'intensification des travaux avec l'Éducation nationale autour de la prise en charge inclusive et la mise en place du dispositif Emploi accompagné.

L'année 2021 a également permis de poursuivre l'investissement du groupe dans le développement de ses partenariats.

Un accord-cadre entre la FAGERH et les 30 organismes de Sécurité Sociale du Grand Est, signé dans nos locaux, a été conclu afin de favoriser l'accueil de stagiaires en situation de handicap et l'emploi des personnes handicapées.

Les journées Duo Day ont été un succès avec 47 dossiers ouverts dont 8 se sont concrétisés avec des retours très positifs.

Dans le domaine du handicap, des actions concrètes ont également pu être réalisées avec Handifaction.

Dans le secteur sanitaire, des échanges plus formalisés avec les établissements adresseurs de nos SSR et les structures de ville se sont structurés, autour de conventions spécifiques. En particulier depuis 2021, l'outil Via trajectoire est généralisé dans tous les établissements du Nord Est.

Nous avons eu le plaisir de recevoir une délégation de la Sécurité Sociale Jordanienne qui souhaitait partager nos expériences dans le cadre de la rééducation post traumatique et de la prévention de la désinsertion professionnelle. Cette délégation était accompagnée de Michèle CARZON et les échanges ont été très riches.

Les projets et les partenariats se développent dans le domaine de la recherche entre établissements au niveau national et même international. Le responsable de la cellule, à titre personnel, a été récompensé par le prix de la thèse de l'Académie Lorraine des sciences.

L'UGECAM Nord Est a également été récompensée sans le cadre du concours des 20 ans du groupe UGECAM. Nous avons eu le plaisir de remporter le premier prix national avec une magnifique chorégraphie réalisée par une résidente de la MAS, les Jardins de l'Abbaye à Longeville. Cette chorégraphie a d'ailleurs remportée aussi le premier prix national-HANDIDANSE 2021.

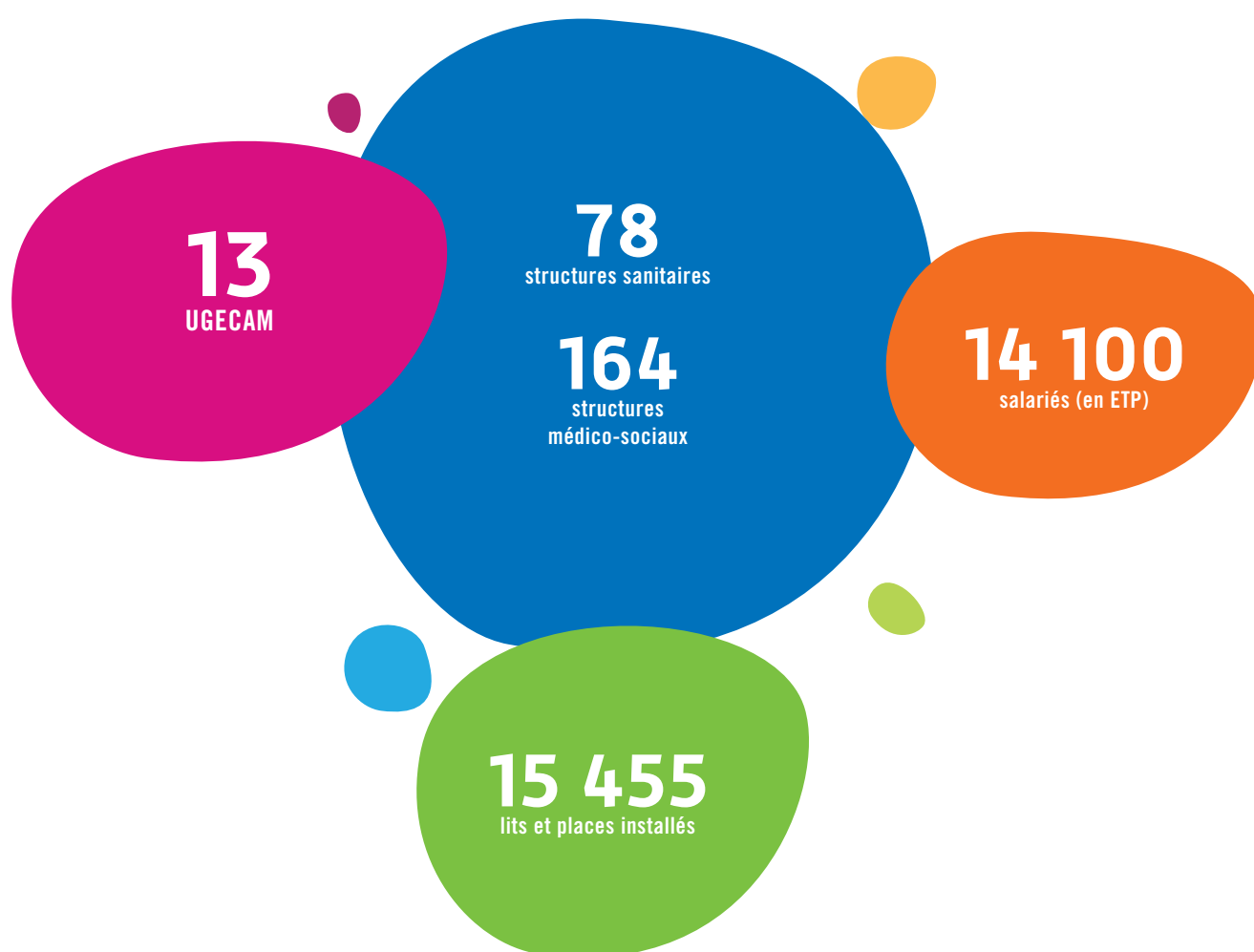
Merci à toutes les équipes pour leur investissement très fort pendant toute cette année écoulée.

Ce rapport d'activité 2021 illustre ainsi les difficultés traversées, au regard notamment du résultat financier dégradé, mais aussi la richesse de nos établissements, de notre offre et la qualité de nos prises en charge.

Il valorise le professionnalisme de l'ensemble des collaborateurs du groupe, que je salue et remercie pour tout le travail accompli.

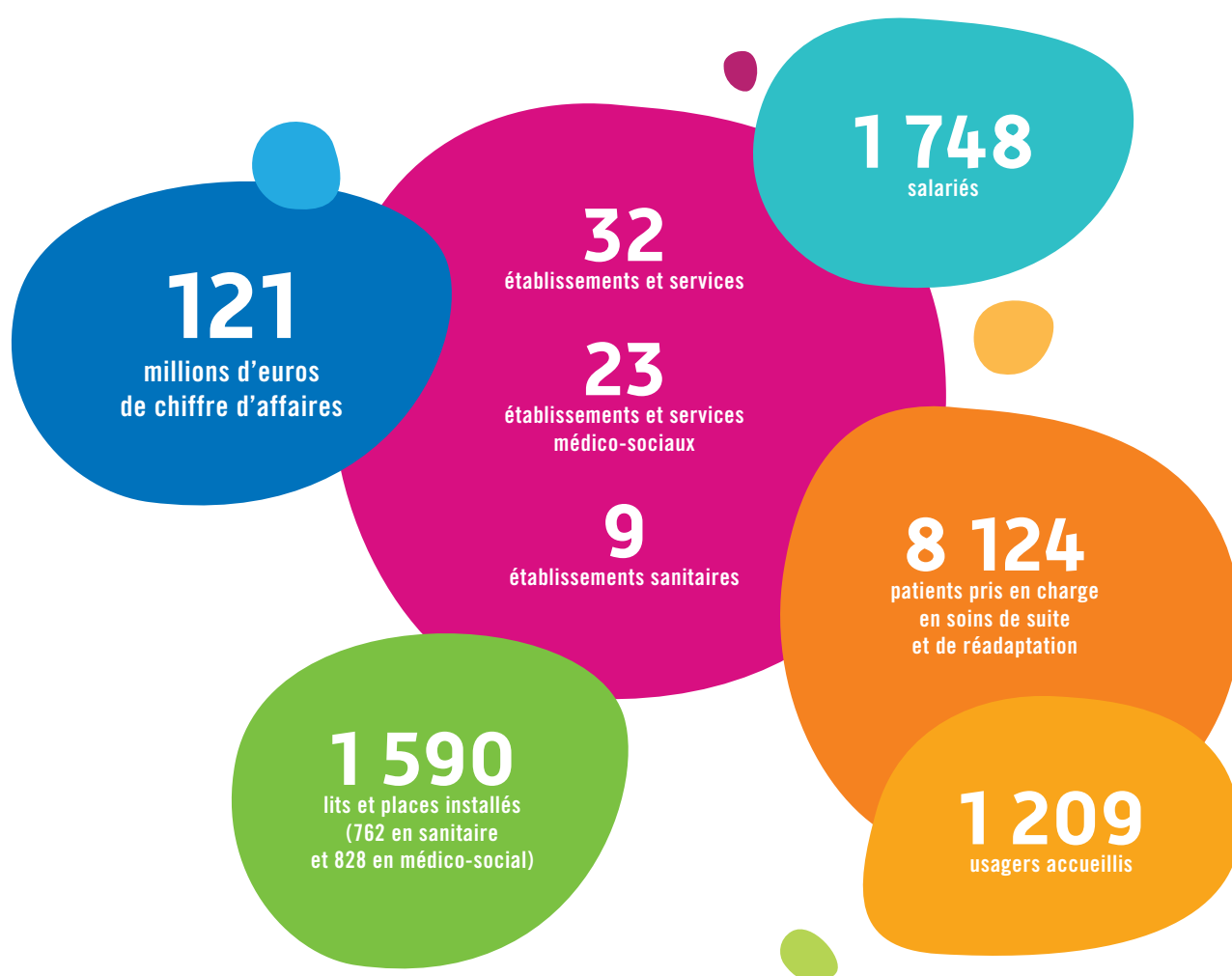
Bonne lecture à tous !

Le Groupe UGECAM... un opérateur de l'Assurance Maladie



Premier réseau non lucratif, opérateur dans le domaine sanitaire et médico-social, spécialisé dans la prise en charge du handicap, le Groupe UGECAM assure une offre bâtie sur les valeurs de l'Assurance Maladie : solidarité et accès aux soins.

L'UGE CAM Nord-Est



LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2021

Venue du directeur général de la CNAM au Centre Louis-Pierquin à Nancy

Le 15 janvier dernier, l'UGECAM Nord-Est a accueilli Thomas FATOME, directeur général de l'Assurance Maladie et Anne MOUTEL-SEILLER, directrice générale du Groupe UGECAM, accompagnés de Pierre PEIX, directeur aux opérations de la CNAM (Caisse nationale de l'Assurance Maladie) pour une journée de présentation des équipes et expertises et de partage autour des projets du groupe.

Janvier



2000 abonnés suivent les actus de l'UGECAM Nord-Est sur le réseau LinkedIn

Merci de faire partie de notre communauté !

Février

Mars

L'IF PRO de Darney muscle son offre d'ateliers préprofessionnels

L'institut de formation professionnelle de Darney s'attache à accompagner ses usagers au plus près de la réalité économique de son territoire et améliore ainsi son attractivité. L'atelier « Horticulture » vient de se doter d'une serre qui se trouve être à la pointe de l'innovation (système d'ombrage automatique, aérotherme et arrosage spécifique...).



Cure de jouvence pour le labo du mouvement

Après 23 ans d'utilisation, le laboratoire d'analyse du mouvement du CLP de Nancy a bénéficié d'une importante remise à niveau technologique. Pour les patients qui bénéficient de ce service, les applications sont multiples : diagnostic, orientation thérapeutique, adaptation de l'appareillage, correction de boiterie, recherche...

Avril



Lancement du concours œuvres d'art national

Pour fêter les 20 ans du groupe UGECAM, celui-ci il a lancé un concours d'œuvres d'Art à destination des patients et usagers de ses établissements et services sur le thème de leur regard sur leurs soins et accompagnements.

Juin

Mai

Début de la vaccination COVID pour nos professionnels

«Se protéger, protéger ses proches et ses patients et usagers.» Ce leitmotiv a fait écho auprès des salariés de l'UGECAM NORD-EST.



Juillet

Création des trophées du concours

L'IME Val de Suize a participé au concours des 20 ans du Groupe UGECAM en fabricant des trophées. En plus de ravir les gagnants régionaux du concours, les trophées ont été présentés au concours du travail manuel organisé par le Rotary International de Chaumont où ils ont remporté un prix.

Août

Lauréat du concours œuvres d'art

À l'issue d'un jury régional puis national, Nidjma BOUMALA, résidente à la MAS-FAM « Les Jardins de l'Abbaye » de Longeville-lès-Saint-Avold a remporté le premier prix national du concours d'œuvres d'Art organisé par le Groupe UGECAM pour ses 20 ans. Un grand bravo !

Septembre

Certification du CMPR LE HOHBERG

Le CMPR Le Hohberg à Sarreguemines en Moselle a obtenu la certification « Qualité des soins confirmée » après la visite de certification en septembre.

Bravo aux équipes d'œuvrer à la qualité des soins prodigués dans nos centres et de s'être mobilisées pour assurer le succès de ces visites de certification.



Octobre

«Différent et Compétent»

Depuis 2014, l'IME de Ville-en-Selve promeut la reconnaissance des acquis de l'expérience des jeunes en cursus professionnel. Intégrés au réseau «Différent et Compétent», les jeunes acquièrent une expérience valorisée dans un livret de compétences. Leur diplôme «adapté» est reconnu au répertoire des métiers. Cette année encore, l'émotion et la fierté étaient palpables lors de la cérémonie de remise des diplômes.



Duo Day

Suite à la mobilisation des professionnels et des établissements, l'UGECAM Nord-Est a ouvert 47 duos et en a concrétisé 8.

Semaine de la sécurité des patients

Nos établissements de l'IRR en Meurthe-et-Moselle se sont préparés à la Semaine de sécurité des patients (SSP) qui a eu lieu du 22 au 26 novembre avec l'aide d'Anne-Sophie LAUSCH, pharmacienne et Aurélie MARTIN, infirmière hygiéniste.

Calendrier de l'avent pour les professionnels

Fin 2021, l'UGECAM Nord-Est a proposé un calendrier de l'Avent à ses salariés. Chaque jour de décembre, nos collaborateurs ont reçu sur leur boîte mail une vignette avec une citation d'un usager ou d'un patient de l'un de nos 32 établissements.

Novembre

Décembre



Organigramme

de la direction régionale en 2021



François EVRARD

Directeur général

(jusqu'à mai 2021)

- Relation avec le Conseil
- Communication
- Système d'information
- Président CSE 4 et CSE 5



Fabienne HUET

Directrice générale par intérim

Pilote sanitaire

- Management des établissements sanitaires
- Qualité et gestion des risques
- Département d'information médicale
- Présidente CSE 1



Céline HÉRIAT

Directrice adjointe

Pilote médico-social

- Management des établissements médico-sociaux
- Contrôle de gestion
- Présidente CSE 2



Valérie LEBRUN

Directrice des ressources
humaines et des moyens

- Management des ressources humaines
- Achats-Marchés-Assurances
- Immobilier et travaux
- Présidente CSE 3



Pierre-Yves GERARD

Directeur comptable et
financier

- Comptabilité générale
- Créances
- Trésorerie

8

**représentants des
assurés sociaux**

désignés
par les organisations
syndicales de salariés
interprofessionnelles
représentatives

8

**représentants des
employeurs**

désignés par les organisations
syndicales des employeurs

2

**représentants
délégués**

par la Fédération
nationale de la
mutualité française

3

**représentants des
salariés**

Hubert LEININGER, président

Christine VIOLIER, 1^{ère} vice-présidente

Guy-Charles FORTUNAT, 2^{ème} vice-président

Sandrine ROUSSEL-DRUART, 3^{ème} vice-présidente

**Les membres titulaires et (suppléants)
ayant voix délibératives**

Désignés par la Confédération Générale du
Travail (CGT) :

Jérôme MARCEL (Elisabeth DA SILVA)

Ghislaine STEPHANN (Bernard CANNONE)

Désignés par la Confédération Générale du
Travail – Force Ouvrière (FO) :

Léon RAUCH (Mohamed AIT AHMED)

Sandrine ROUSSEL-DRUART (Maurice OSUNA)

Désignés par la Confédération Française Dé-
mocratique du Travail (CFDT) :

Jacques HARAUT (Nathalie ARROUGE)

Hubert LEININGER (Camel KADRI)

Désignés par la Confédération Française de
l'Encadrement – Confédération Générale
des Cadres (CFE-CGC) :

Éric WOIEMBERGHE (François PAGANO)

Désignés par la Confédération Française des
Travailleurs Chrétiens (CFTC) :

Hassina GOBE (Dominique DIEUDONNE)

Désignés par le Mouvement des Entreprises
de France (MEDEF) :

Dominique BOUGEL (Christian LAMOUREUX)

Sylvain BOURGERY (Chantal PICARD)

Robert FRANCO (Erwan BOUDET)

Gérard PACARY (Corinne DAHERON)

Désignés par la Confédération des Petites et
Moyennes Entreprises (CPME) :

Stéphane HEIT (Bernard DONADEL)

Christine VIOLIER (Rémy MEULINS)

Désignés par l'Union des entreprises de
proximité (U2P) :

Frédéric LORRIETTE (Patricia ARNOLD)

Pascal PINELLI (Jean-François PETIT)

Désignés par la Fédération Nationale de la
Mutualité Française :

Guy-Charles FORTUNAT (Michel ANXIONNAT)

Paulette PAILLA (Christelle DENHEZ)

**Les membres ayant voix consultative
Représentants du personnel**

Au titre de la CFDT :

Sophie VERMEREN (Delphine ORSAT)

Au titre de la CGT :

Rémy DEMANGEON (Lucie COULOMBEL)

Au titre de la CFDT (cadres) :

Éric CALAIS (Hugues LAURIA)

LE CONSEIL

Il est composé de 18 membres ayant voix délibérative.

Au titre de l'article L.231-3 du code de la Sécurité Sociale, chaque organisation ayant désigné un ou plusieurs représentants au Conseil désigne un nombre égal d'administrateurs suppléants.

PRINCIPALES DÉCISIONS DE 2021

Immobilier et patrimoine

- Approbation de la vente de l'abbaye de Longeville-lès-Saint-Avoid
- Approbation de la vente d'une parcelle boisée à Warnécourt

Finances

- Approbation des comptes administratifs 2020 des établissements médico-sociaux
- Approbation des comptes financiers 2020 des établissements sanitaires
- Rapport de gestion et approbation des comptes 2020
- Présentation du rapport de certification des comptes 2020
- Approbation de l'affectation du résultat 2020
- Approbation des EPRD 2021 des établissements médico-sociaux
- Approbation des admissions en non-valeur
- Approbation des dons reçus
- Approbation des sorties d'inventaire

Activité du groupe

- Approbation de la nomination de la directrice générale de l'UGECAM Nord-Est
- Présentation de la réforme SSR
- Information LIAM

LE SECTEUR SANITAIRE

Les établissements de l'UGECAM Nord-Est accueillent des patients conformément à leurs agréments :

- SSR pédiatrique : enfants et adolescents de 0 à 18 ans sans condition de sexe,
- SSR adultes : sans condition d'âge à partir de 18 ans et sans condition de sexe.

Les établissements sanitaires de l'UGECAM Nord-Est interviennent dans plusieurs domaines :

- Pour les adultes :
 - Orthopédie
 - Neurologie
 - Diététique et maladies métaboliques

Et comprennent également :

- Des unités cognitives comportementales (UCC) ;
- Des unités pour états végétatifs chroniques (EVC) ou pauci-relationnels.
- Pour les enfants :
 - Orthopédie
 - Neurologie
 - Grands brûlés
 - Troubles du comportement et de l'apprentissage
 - Affections du système digestif, métabolique ou endocrinien (MECSS)



Chiffres clés 2021 du secteur sanitaire



8 124

patients pris en charge
en soins de suite
et de réadaptation

102 644

journées d'hospitalisation complète

61 589

journées d'hospitalisation de jour

12 591

traitements
et cures ambulatoires

9

établissements sanitaires

535
lits

227
places



Directrice d'établissement
Stéphanie LANGARD
Médecin coordonnateur
Dr Noël MARTINET
Cadre coordonnatrice
Florence MOUREAU

NANCY CENTRE LOUIS-PIERQUIN

Le Centre Louis-Pierquin, établissement de médecine physique et de réadaptation, est agréé pour la prise en charge spécifique des affections de l'appareil locomoteur. Il accueille plus particulièrement des patients adultes présentant des pathologies à expression locomotrice quelle que soit l'étiologie.

Il dispose d'une équipe de thérapeutes expérimentés et de plateaux techniques d'expertise tels qu'un atelier d'appareillage intégré qui assure la conception, la fabrication d'orthèses, de prothèses et d'aides techniques, un laboratoire du mouvement, une balnéothérapie, un plateau de réentraînement à l'effort.

En 2020 durant la pandémie de Covid, le Centre Louis-Pierquin a admis pour reconditionnement aux gestes de la vie courante, de nombreux patients, incapables de retourner directement au domicile à l'issue de leur séjour en réanimation au CHRU de Nancy.

En 2021, le Centre Louis-Pierquin va mettre son expertise au service de la prévention notamment pour lutter contre la désinsertion professionnelle. Cette nouvelle orientation sera l'occasion de tester des nouveaux parcours de santé et de poursuivre le développement de la collaboration interprofessionnelle entre les personnels paramédicaux et les médecins.



90

lits d'hospitalisation complète



60

places d'hospitalisation de jour



264,3

temps plein (ETP)

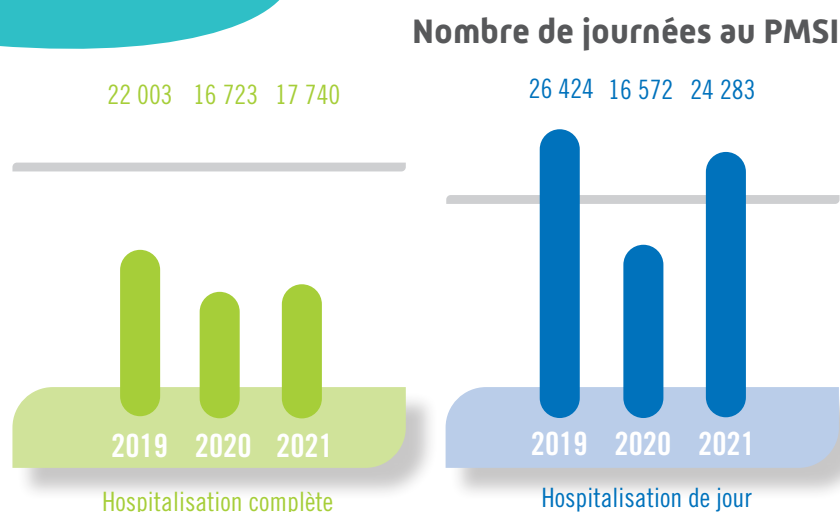
FAITS MARQUANTS DE 2021

- Développement des téléconsultations et de l'autorééducation à destination des patients ne pouvant pas être pris en charge pendant la période COVID dans un objectif de continuité des soins.
- Amplification de la collaboration interprofessionnelle avec la mise en avant du diagnostic paramédical dans le cadre de la prévention de la désinsertion professionnelle (PDP).
- Prise en charge de patients post-COVID en sortie de réanimation avec du reconditionnement physique.
- Dépôts de projets auprès de l'ARS pour obtenir des financements spécifiques: accidentés de la route (intégration de l'IA dans la prise en charge des accidentés de la route), addictions (création d'une filière transverse avec les structures extérieures spécialisées pour la prise en charge des patients avec addictions).

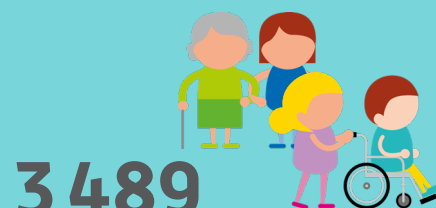
PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Visite de certification courant 2022.
- Développer la prévention :
 - Dans le domaine professionnel (PDP),
 - Dans le domaine des addictions: tabac, alcool, drogues.
- Analyser l'efficacité des filières de soins :
 - Du point de vue des usagers,
 - En initiant la réforme SSR.
- Amplifier les actions écoresponsables (politique développement durable).
- Systématiser le recours à la téléconsultation dans les filières d'amont et/ou d'aval.
- Mettre en place le nouveau dossier informatisé du patient (DPI).

Évolution de l'activité



Nombre de patients en 2021



patients en hospitalisation complète
et en hospitalisation partielle

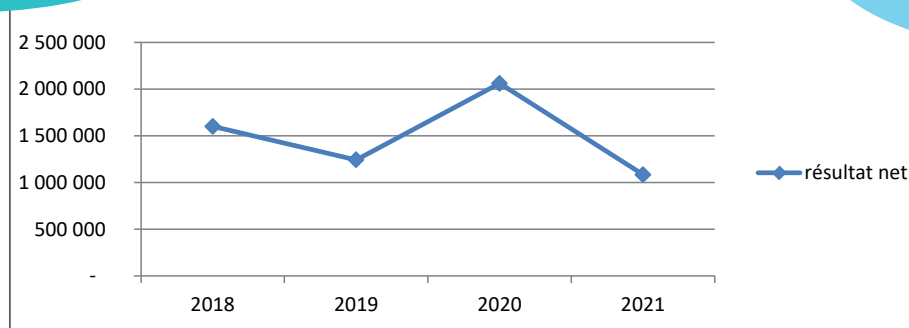
Nombre de TCA (Traitements et cures ambulatoires)

7 747



Évolution budgétaire

Evolution du résultat Centre Louis Pierquin



COMPTE FINANCIER

CENTRE LOUIS-PIERQUIN

	2018	2019	2020	2021
Total des charges	26 822 971	25 764 246	25 767 260	25 650 526
Total des produits	28 423 370	27 006 757	27 827 624	26 734 662
Résultat	1 600 399	1 242 512	2 060 364	1 084 136



Directrice d'établissement
Naïma SIAGHY
Médecin coordonnateur et
directeur médical de l'IRR
Pr Jean PAYSANT
Cadre de coordination
Claudie CHAUVIERE

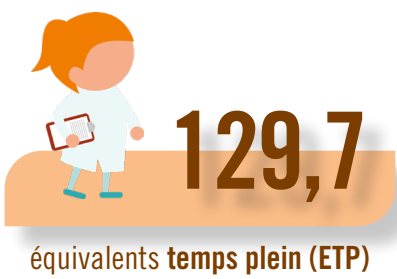
LAY-SAINT-CHRISTOPHE CENTRE DE RÉADAPTATION

Le centre de Lay-Saint-Christophe, agréé pour la prise en charge spécifique des affections neurologiques, met en œuvre les soins et les techniques de rééducation et de réadaptation chez des patients adultes et seniors actifs présentant une pathologie neurologique acquise ou développementale.

L'approche multidisciplinaire est privilégiée par l'intervention de professionnels pertinents, dédiés à la rééducation et à la réadaptation (ergothérapeutes, kinésithérapeutes, neuropsychologues, orthophonistes...) ainsi que de médecins spécialistes.

L'établissement bénéficie également de consultations externes de médecins de différentes spécialités (ORL, neurochirurgien, plasticien, orthopédiste, infectiologue, urologue, dermatologue et gynécologue) et d'un plateau d'explorations fonctionnelles et de bilans d'évaluation.

Dans le cadre de ses missions universitaires, le centre développe des études de recherche clinique et concourt activement à la formation des professionnels de santé de la région.



FAITS MARQUANTS DE 2021

- Travail sur l'attractivité et une augmentation des effectifs de soignants tant infirmiers qu'aides-soignants ;
- Création d'un poste d'infirmier en pratique avancée ;
- Création d'un poste d'infirmière dédié aux patients en hospitalisation de jour ;
- Renforcement du pôle qualité avec l'arrivée d'un assistant qualité à temps plein.
- Travail préparatoire du projet d'établissement.
- Travaux pour la certification prévue en février 2022.
- Investissements pour améliorer la qualité de vie tant des usagers que des professionnels.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

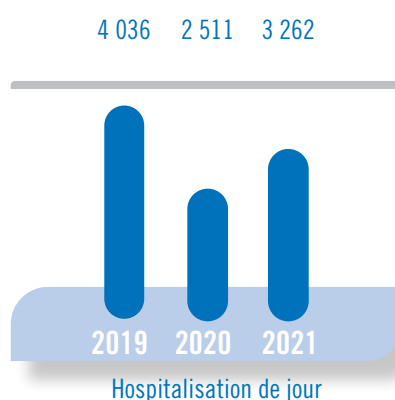
- Finaliser le projet d'établissement et structurer les objectifs stratégiques pour les prochaines années.
- Préparer et réussir la visite de certification de la HAS.
- Engager l'établissement dans une dynamique de développement durable.
- Préparer la réforme SSR.
- Accroître le développement et l'efficacité des filières de prises en charge.
- Structurer la recherche et développer la cellule recherche de l'IRR.
- Mettre en place le nouveau dossier informatisé du patient (DPI).

Évolution de l'activité

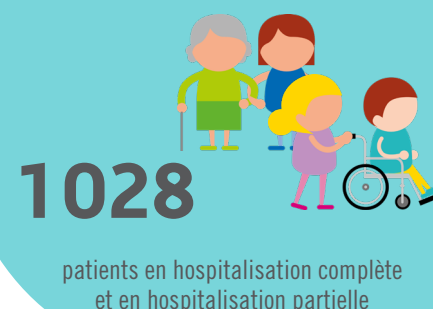
100% de taux d'occupation



Nombre de journées au PMSI



Nombre de patients en 2021



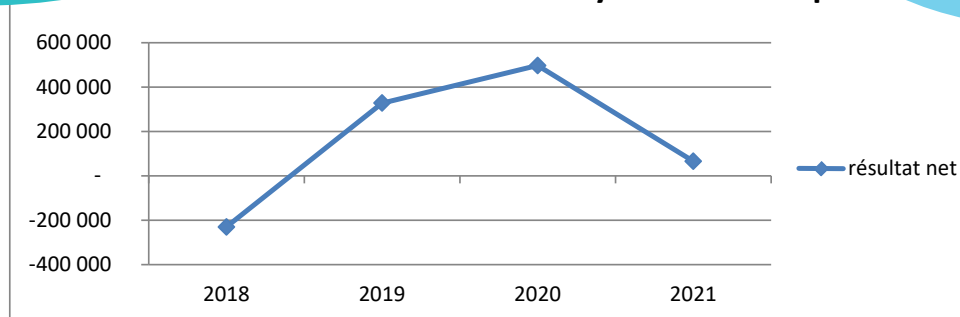
Nombre de TCA (Traitements et cures ambulatoires)

1 973



Évolution budgétaire

Evolution du résultat CR Lay Saint Christophe



COMPTE FINANCIER

CR NEUROLOGIQUE DE LAY-SAINT-CHRISTOPHE

	2018	2019	2020	2021
Total des charges	10 880 061	10 801 926	11 987 490	12 121 361
Total des produits	10 649 833	11 129 801	12 484 580	12 187 753
Résultat	-230 228	327 875	497 090	66 392



Directeur

François REITHLER

Médecin coordonnatrice

D^r Barbara GIRARD

Cadre coordonnateur

Anne-Claude KATUSZYNSKI

FLAVIGNY CENTRE POUR ENFANTS

Le centre de Flavigny, agréé pour la prise en charge spécifique des affections neurologiques, de l'appareil locomoteur ainsi que des brûlés, accueille des enfants de 0 à 18 ans.

Établissement de recours pour la MPR pédiatrique en Lorraine sur l'ensemble de ces domaines, le centre accueille en outre des enfants atteints de troubles des apprentissages (dysphasie, dyspraxie...) et travaille en étroite filière amont avec les services de court séjour (CHRU de Nancy, CH de Metz) et aval avec les établissements médico-sociaux du site CEM et EREA.

En partenariat avec l'Office d'hygiène social et l'Éducation nationale, le site de Flavigny propose des plateaux techniques adaptés aux enfants : gymnase, espace Snoezelen, espace piscine et possibilité d'une scolarisation maintenue du primaire au lycée.



60

lits d'hospitalisation complète



55

places d'hospitalisation de jour



141,1

équivalents temps plein (ETP)

FAITS MARQUANTS DE 2021

- Regroupement des activités d'hospitalisation complète et d'hospitalisation de jour du CMPRE. Cette réorganisation a permis de réunir l'ensemble des pôles et plateaux techniques de rééducation et interventionnels sur trois bâtiments au lieu de six sur le site de Flavigny.
- Forte mobilisation de l'ensemble du personnel autour de la nouvelle procédure de certification pour la qualité des soins. Durant le second semestre, l'établissement a réalisé son

évaluation interne et une évaluation externe par des experts de la Direction nationale du Groupe UGECAM.

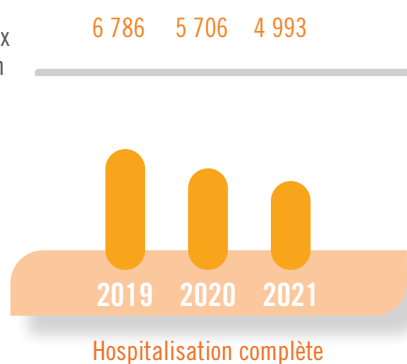
- Le CMPRE a recruté une infirmière, une orthophoniste et une secrétaire.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

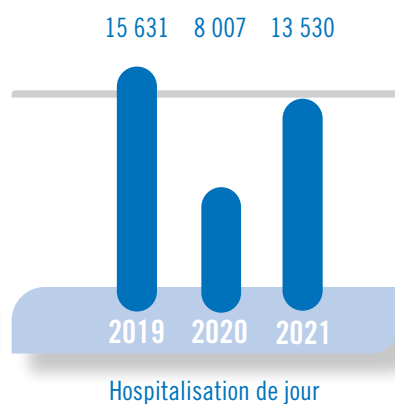
- Préparer et réussir la visite de certification des établissements de santé pour la qualité des soins.
- Mettre en place le nouveau dossier informatisé du patient (DPI).
- Préparer la réforme SSR.
- Organiser le Diplôme universitaire appareillage des handicapés moteurs.

Évolution de l'activité

100% de taux d'occupation



Nombre de journées au PMSI



Nombre de patients en 2021

1187

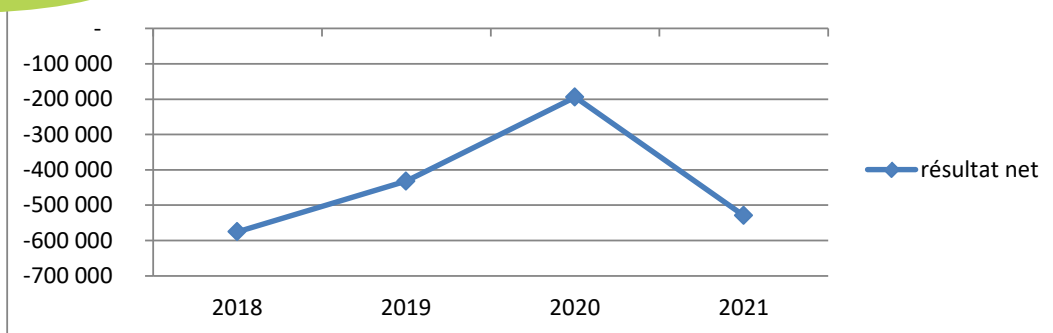
patients en hospitalisation complète et en hospitalisation partielle

Nombre de TCA [Traitements et cures ambulatoires]

2509

Évolution budgétaire

Evolution du résultat CRE Flavigny



COMPTE FINANCIER

CRE FLAVIGNY

	2018	2019	2020	2021
Total des charges	13 855 137	13 058 031	13 151 092	13 523 014
Total des produits	13 279 988	12 626 419	12 956 784	12 994 027
Résultat	-575 150	-431 612	-194 308	-528 987



Directrice

Virginie DEMÉSY

Céline DAVIAUX à compter de novembre 21

Médecin coordonnatrice

D^r Isabelle DEDENON-MAYER

Cadre coordonnateur

Abdelmajid BELHENINI

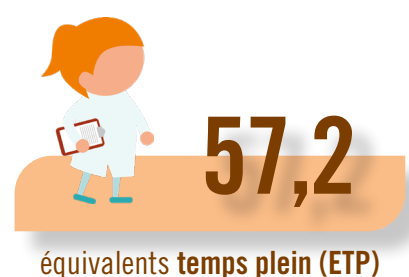
Guillaume PELE à compter de septembre 21

SCY-CHAZELLES CENTRE MÉDICAL DIÉTÉTIQUE « L'ALUMNAT »

Le centre médical diététique « l'Alumnat », agréé pour la prise en charge spécifique des affections nutritionnelles, accueille des patients pour lesquels la nécessité d'adopter un changement de comportement alimentaire est diagnostiquée comme une solution thérapeutique.

Au-delà de la prise en charge médicale, le patient bénéficie, au cours de son séjour, d'une information et d'une formation diététiques adaptées (cours de diététique théoriques et séances de cuisine pédagogique en petits groupes) ainsi que d'un parcours de réentraînement à l'effort personnalisé.

Le centre propose des séjours de trois semaines et développe le suivi et l'accompagnement à temps partiel.



FAITS MARQUANTS DE 2021

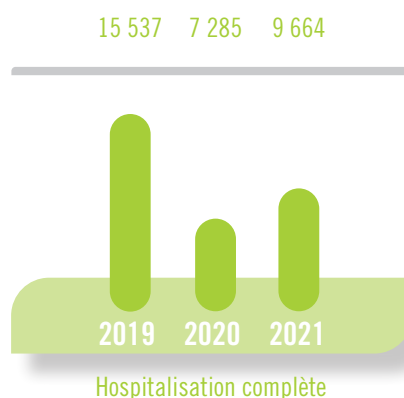
- Fermeture contrainte de l'établissement (arrêt des admissions en hospitalisation complète) à cause de l'épidémie de Covid en février et novembre 2021.
- Entrée en formation d'une infirmière pour obtenir la qualification de coordinatrice de parcours IDEC.
- Réponse à l'appel à projet Lieu de santé sans tabac (LSST).
- Développement d'un lieu supplémentaire d'activités aquatiques.
- Montée de version du DPI (Sanocom V3).

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

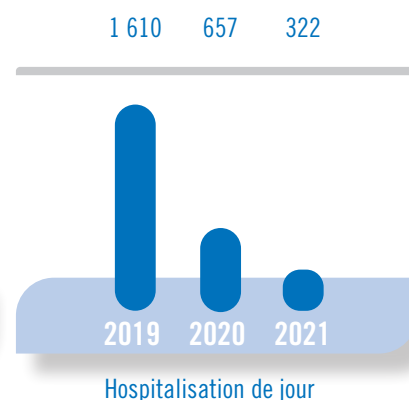
- Mise en œuvre du projet Lieu de santé sans tabac (LSST) suite à l'acceptation de la candidature de notre établissement et l'attribution des fonds pour une durée de 3 ans.
- Inscription dans la dynamique de projet d'accès aux soins, et inscription dans les réseaux spécifiques régionaux et nationaux.
- Développement de l'accompagnement et du suivi suite à une hospitalisation à l'Alumnat.
- Accueil de nouveaux professionnels de santé : ergothérapeute et kinésithérapeute.
- Création d'un poste d'infirmière référente technique, en appui au cadre de coordination sur les volets RH et qualité.
- Mise en valeur du patio intérieur arboré.
- Investissements matériels pour le plateau technique et la restauration.
- Préparer la réforme SSR.
- Mettre en place le nouveau dossier informatisé du patient (DPI).

Évolution de l'activité

100% de taux d'occupation

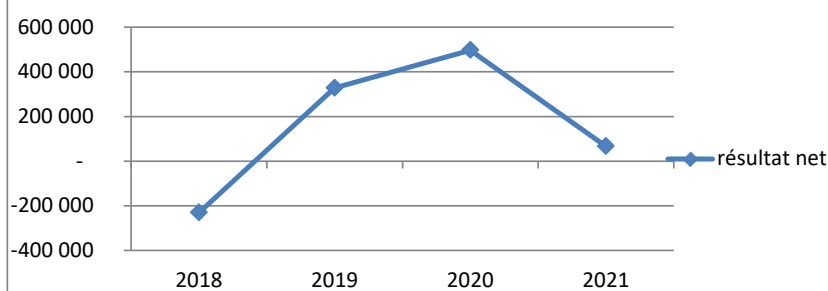


Nombre de journées au PMSI

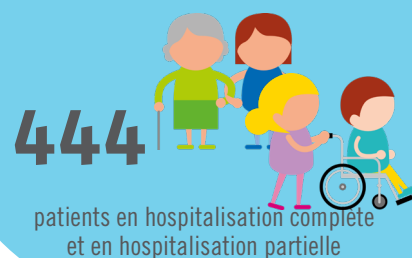


Évolution budgétaire

Evolution du résultat CMD Scy Chazelles



Nombre de patients en 2021



COMPTE FINANCIER

CMD SCY-CHAZELLES

	2018	2019	2020	2021
Total des charges	4 678 407	4 601 346	4 866 479	5 256 363
Total des produits	5 061 194	4 872 835	5 139 874	4 807 330
Résultat	382 787	271 489	273 395	-449 033



Directeur

Philippe MAURICE jusqu'au 30 juin

Céline PETITPOISSON à compter d'août 2021

Médecin chef

D^r Maria GRYLLAKI

en remplacement du D^r VAUTHIER

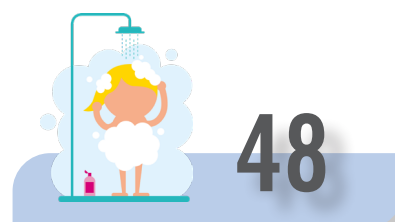
MAISON D'ENFANTS À CARACTÈRE SANITAIRE SPÉCIALISÉ (MECSS) «LA COMBE» À SENONES

La Maison d'enfants à caractère sanitaire spécialisé (MECSS) «La Combe» accueille 48 enfants et adolescents de 6 à 18 ans souffrant d'affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien (essentiellement obésité et diabète insulino-dépendant).

Les objectifs du séjour visent à :

- Modifier des comportements face à l'alimentation ;
- Développer la pratique régulière d'activités physiques ;
- Permettre un temps de séparation du patient avec sa famille ;
- Proposer un nouveau projet scolaire aux patients en difficulté scolaire ;
- Accompagner les familles.

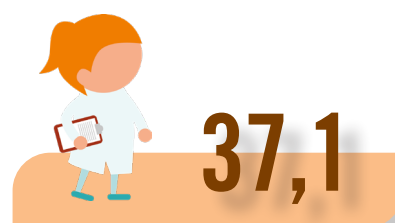
La mission de l'établissement s'inscrit dans le volet SSR du Schéma régional d'organisation des soins (SROS) Lorraine.



lits d'hospitalisation complète



places d'hospitalisation de jour



équivalents temps plein (ETP)

FAITS MARQUANTS DE 2021

- Impact de la crise sanitaire : plusieurs clusters et contaminations gérés avec professionnalisme par l'ensemble des équipes.
- Reprise d'une activité plus importante à partir de la rentrée d'août 2021.
- Mise en œuvre du projet hôpital de jour (HDJ) à compter de septembre 2021 pour des patients domiciliés à proximité (montée en charge progressive).
- Renforcement des suivis post-hospitalisation en téléadaptation avec venue sur site en HDJ régulièrement.
- Mise en œuvre du projet national et régional d'accès aux soins.
- Établissement certifié par l'HAS (levée des recommandations lors de la visite de 2019).

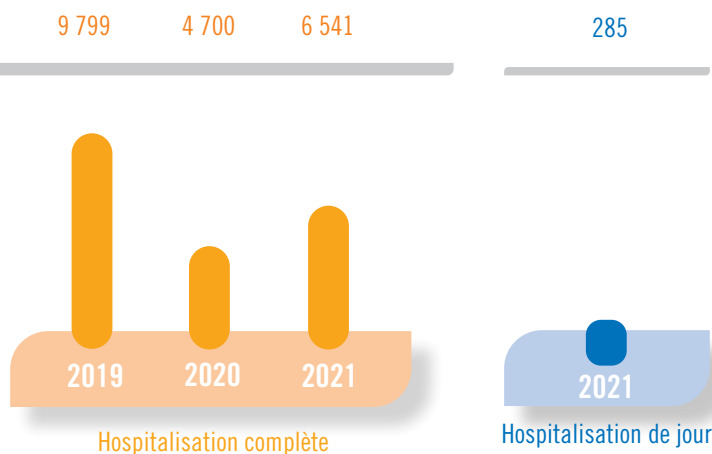
PROJETS ET PERSPECTIVES EN 2022

- Montée progressive des prises en charge en HDJ.
- Préparation à la réforme SSR.
- Finalisation du projet d'établissement.
- Préparation de l'établissement à la 5^{ème} itération de certification HAS (V2020).
- Mise en place du nouveau dossier informatisé du patient (DPI).

Évolution de l'activité

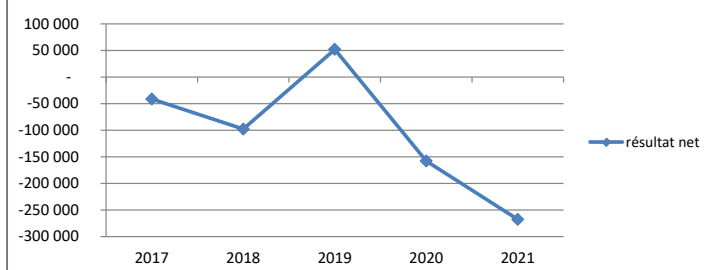
Nombre de journées au PMSI

100% de taux d'occupation



Évolution budgétaire

Evolution du résultat MECSS La Combe



Nombre de patients en 2021


86

patients en hospitalisation complète et en hospitalisation partielle

COMPTE FINANCIER

MECSS « LA COMBE » DE SENONES

	2017	2018	2019	2020	2021
Total des charges	2 699 855	2 688 313	2 578 465	2 669 743	2 939 717
Total des produits	2 658 497	2 590 555	2 630 515	2 511 920	2 672 216
Résultat	-41 358	-97 759	52 050	-157 823	-267 501



Directeur
Eric POTIER
Médecin coordonnateur
Dr Philippe LEBRUN
Cadre coordonnateur
Geneviève DIETRICH-COMBO

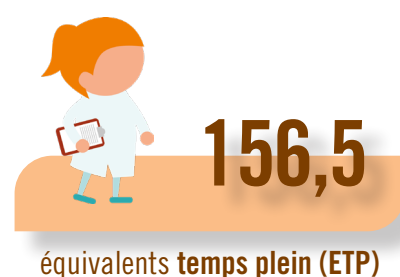
CENTRE DE MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION « LE HOHBERG » À SARREGUEMINES

Le Centre de médecine physique et de réadaptation du Hohberg a été conçu à sa création pour accueillir des patients âgés polyopathologiques. Son activité a évolué vers le suivi et l'accueil de patients plus jeunes, souffrant d'affections de l'appareil locomoteur (traumatologie et orthopédie) et d'affections du système nerveux.

Doté d'un plateau technique rénové, l'établissement propose des prises en charge de masso-kinésithérapie, ergothérapie, électrothérapie, balnéothérapie, atelier d'appareillage provisoire, fabrication d'orthèses, orthophonie et psychomotricité.

Depuis 2016, l'établissement a ouvert un service de 10 lits pour patients en état végétatif chronique ou pauci-relationnel (EVC/EPR). Les équipes assurent une prise en charge individuelle spécifique et adaptée aux patients.

En 2019, l'hôpital de jour s'est agrandi pour accueillir désormais des enfants en plus des places adultes déjà installées.



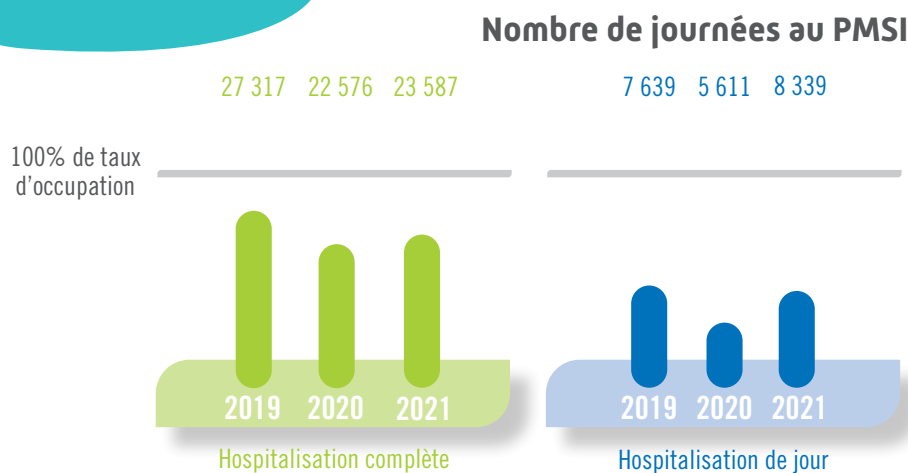
FAITS MARQUANTS DE 2021

- Préparation et réussite de la certification. Ce résultat, obtenu grâce à un travail collectif, renforce la place centrale qu'occupe le patient dans la démarche d'amélioration continue de la qualité des soins.
- Pilote national dans le cadre du projet de déploiement du nouveau dossier informatisé du patient (DPI).

PROJETS ET PERSPECTIVES EN 2022

- Instruction des projets d'aménagements (parc extérieur et hôpital de jour).
- Préparer la réforme SSR.

Évolution de l'activité

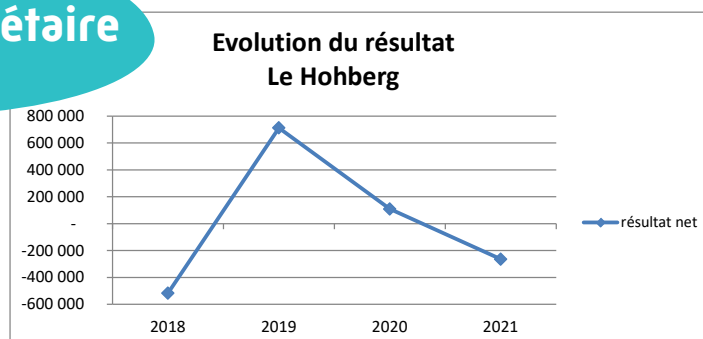


Nombre de patients en 2021



patients en hospitalisation complète
et en hospitalisation partielle

Évolution budgétaire



COMPTE FINANCIER

CMPR « LE HOHBERG » DE SARREGUEMINES

	2018	2019	2020	2021
Total des charges	10 370 145	10 436 940	11 211 711	12 037 715
Total des produits	9 853 151	11 149 552	11 321 096	11 773 550
Résultat	-516 994	712 612	109 385	-264 165



Directrice

Sandrine ROFFIDAL-LESEULTRE

Coordonnateur médical

D^r Antoine CHÉNÉ


ÉTABLISSEMENTS DE RÉADAPTATION DES ARDENNES

Le secteur sanitaire dans les Ardennes s'articule autour de trois structures d'accompagnement :

- Le CRFA avec 90 lits d'hospitalisation complète et 30 places d'hospitalisation de jour ;
- Le CRFE avec 10 places d'hospitalisation de jour depuis septembre 2019 ;
- Le SSR avec 25 lits d'hospitalisation complète, 8 lits EVC-EPR et 12 lits d'UCC.

Les patients accueillis nécessitent des soins de médecine physique et de réadaptation suite à des atteintes neurologiques (dont cérébro-lésions et traumatismes crâniens), locomotrices (y compris dans les sphères de la rhumatologie, traumatologie, orthopédie et grands brûlés), pédiatriques et des atteintes cardiovasculaires et respiratoires.

Sur le site adultes, les patients sont essentiellement des patients ardennais, ainsi que quelques transfrontaliers tandis que sur le site enfants, le public est régional.



200,2
équivalents **temps plein (ETP)**

FAITS MARQUANTS DE 2021

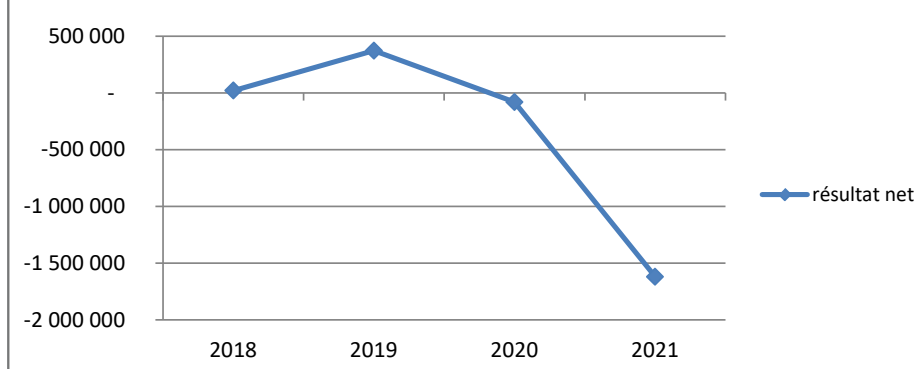
- Reconnaissance comme établissement de référence pour la prise en charge des Covid longs.
- Rédaction d'un projet médico-architectural.
- Réponse aux appels à projets ARS :
 - Prise en charge des personnes accidentées de la route.
 - Financement d'un exosquelette de marche et thérapie miroir.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Rédaction du projet d'établissement sanitaire.
- Conduite d'un plan de retour à la performance (recrutement médical, projet médical, relance de l'activité...)
- Développement de nouvelles prises en charge de patients.
- Préparer la réforme SSR.
- Mettre en place le nouveau dossier informatisé du patient (DPI).
- Poursuite du projet immobilier.

Évolution budgétaire

Evolution du résultat Ardennes



COMPTE FINANCIER

ÉTABLISSEMENTS DES ARDENNES

	2018	2019	2020	2021
Total des charges	15 261 843	14 852 944	15 680 114	17 738 671
Total des produits	15 282 785	15 226 008	15 599 987	16 119 153
Résultat	20 942	373 064	-80 127	-1 619 518



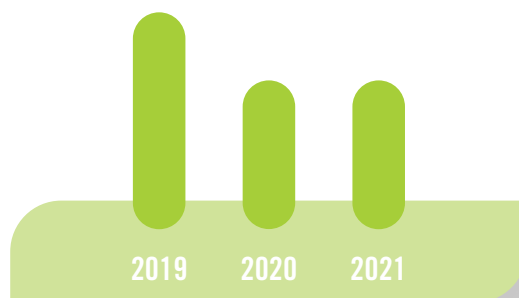
Évolution de l'activité du CRFA

Nombre de journées au PMSI

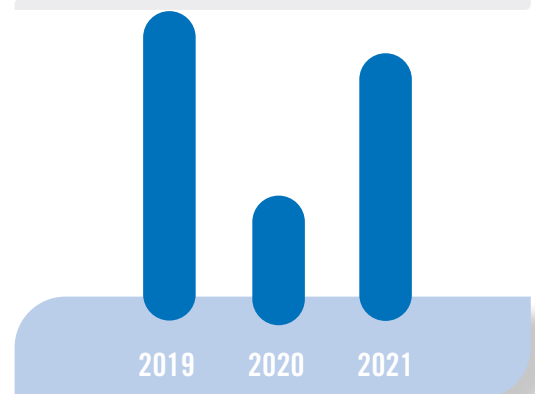
20 411 13 995 14 009

10 447 4 377 9 039

100% de taux
d'occupation



Hospitalisation complète



Hospitalisation de jour

Évolution de l'activité du SSR Saint-Julien



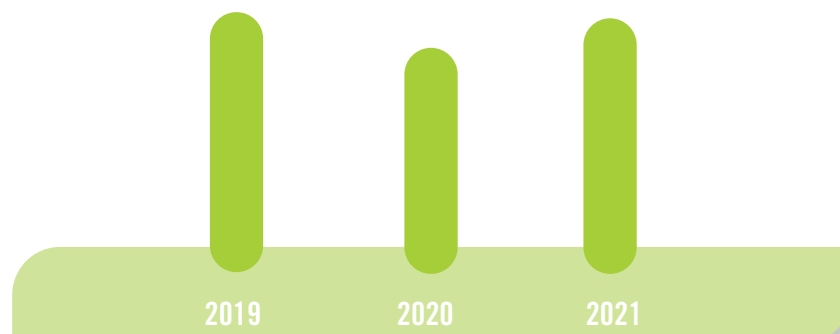
Nombre de journées au PMSI

11 351

9 890

11 162

100% de taux
d'occupation



Hospitalisation complète



Évolution de l'activité du CRFE

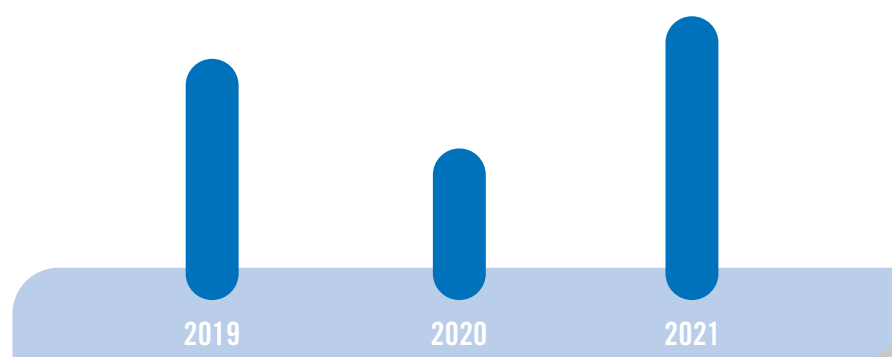
Nombre de journées au PMSI

2 149

1 351

2 529

100% de taux
d'occupation



Hospitalisation de jour

LE SECTEUR MÉDICO – SOCIAL

Les établissements et services médico-sociaux de l'UGECAM Nord-Est couvrent un large champ d'accompagnements centrés sur l'enfant et l'adolescent d'une part (IME, IF PRO et leurs SESSAD, DITEP, CRME et Polyhandicap), et les adultes d'autre part (MAS, FAM, ESPO, UEROS et Emploi accompagné, SAMSAH-SAVS).

Avec la volonté de regrouper ses établissements et services médico-sociaux au sein d'un contrat centralisé, l'UGECAM Nord-Est a signé, avec l'ARS en 2017 et le conseil départemental en 2019, un CPOM médico-social unique, tripartite, regroupant toutes ces structures au sein d'une gestion centralisée.

Les projets transversaux de ce CPOM constituent le fil directeur des orientations médico-sociales de l'UGECAM Nord-Est.

Ce premier CPOM arrive à échéance en juillet 2022. Suite au bilan à mi-parcours réalisé auprès des autorités de tutelle courant 2021 et début 2022, il a été décidé par l'ARS que ce dernier serait prolongé par un avenant de prorogation jusqu'au premier semestre 2023.

Les négociations en lien avec ce futur CPOM ont été entamées depuis sur les différents territoires et seront menées tout au long de cette période auprès de chaque délégation territoriale et conseil départemental concernés.

Le futur CPOM intégrera les nouvelles perspectives actuellement négociées : projet de répit, fonctionnement en dispositif (DIME ou DAME) et en plateforme, actions permettant le développement de la démarche inclusive sur les différents territoires (déploiement d'appartements d'autonomisation, ouvertures supplémentaires d'unités d'enseignements externalisées, conventions de partenariats avec les différents acteurs du territoire pour permettre une intégration en milieu ordinaire des activités d'accompagnement), travaux sur l'autodétermination et l'évaluation à 360°, réflexion autour d'une nouvelle offre dédiée aux personnes handicapées vieillissantes.

Chiffres clés 2021 du secteur médico-social



23

établissements et services
médico-sociaux

59 053

journées d'internat

45 173

journées de semi-internat

30 362

journées d'externat

83 691

interventions SESSAD

1 209

usagers pris en charge

828

places





Coordonnatrice
Diana MIGNARD

ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉORIENTATION (ESPO) ET DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ DE NANCY

L'ESPO accueille, sur décision de la CDAPH, des travailleurs reconnus handicapés dont l'orientation professionnelle présente des difficultés particulières.

Avec l'aide de l'équipe ESPO, la personne va définir un ou plusieurs projets professionnels. Un recueil des attentes et une évaluation des besoins permettent d'élaborer un programme de réentraînement. Sont proposées des activités d'enseignement individualisé et des activités d'atelier Emploi et Compétences afin d'atteindre un degré d'autonomie suffisant pour mener à bien les démarches professionnelles. De plus, des activités ergothérapeutiques sont mises en place, complétées si besoin par un atelier d'initiation informatique. Les stagiaires sont amenés à chercher un ou plusieurs stages en entreprise pour découvrir un métier, évaluer les aptitudes physiques, cognitives, et/ou le potentiel à exercer un métier.

L'ESPO de Nancy est gestionnaire d'un dispositif Emploi Accompagné. Ce dispositif a pour objectif de permettre aux travailleurs handicapés d'accéder à un emploi rémunéré et/ou de s'y maintenir. Il propose : un accompagnement médico-social, un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement de l'employeur. Le dispositif Emploi Accompagné est ouvert aux personnes dès l'âge de 16 ans et plus sur décision de la CDAPH. Le projet d'accompagnement se fait en partenariat avec CAP Emploi.



10

places en- internat



5

places en semi-internat



14,28

équivalents **temps plein (ETP)**
(UEROS & ESPO)

FAITS MARQUANTS DE 2021

- Le DEA UGECAM de Nancy s'est associé avec AEIM pour proposer un projet de plateforme Emploi Accompagné 54 en partenariat avec le service public pour l'emploi : CAP Emploi. Une augmentation de 50 % du budget 2020 a été accordée au DEA UGECAM de Nancy. Augmentation de la file active, soit 42 accompagnements au total dont 24 par l'UGECAM Nord-Est.
- Contribution à l'expérimentation sur la participation des personnes accompagnées dans les DEA Grand-Est.
- Participation aux DuoDay.
- Réagencement des locaux au sein de l'UEROS avec notamment la création

d'une salle de détente.

- Dans une démarche inclusive, il est proposé à certains stagiaires d'être logés dans un apart-hôtel afin de développer leur autonomie.
- Dotation de l'ARS de 66 316 euros destinée à la modernisation de la prise en charge des personnes accidentées de la route
- Novembre 2021 : présentation du référentiel d'évaluation interne de la qualité aux équipes.
- Décembre 2021: envoi des résultats de l'auto évaluation qualité à la gouvernance.

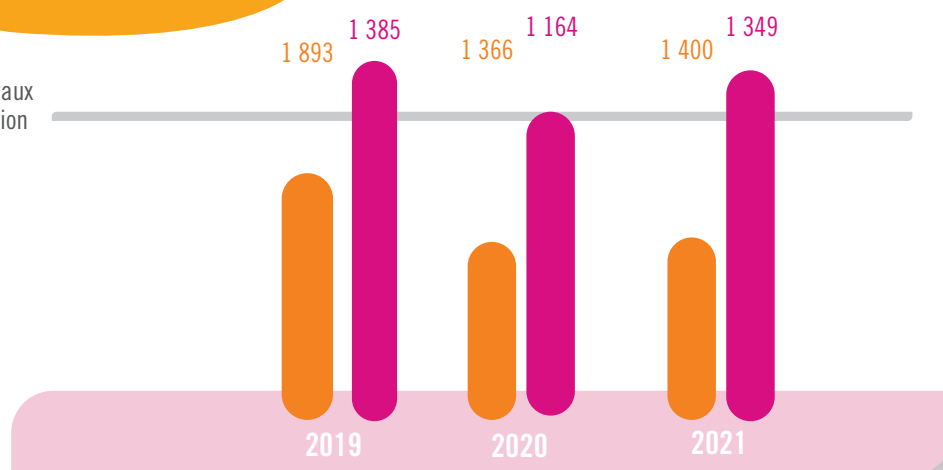
PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Contribution à l'expérimentation sur la participation des personnes accompagnées dans les DEA Grand-Est.
- Démarche qualité QUALIOPI afin d'obtenir la labellisation en lien avec son nouveau bilan de compétences à destination des entreprises et de la fonction publique.
- Formation des professionnels à SERAFIN PH.
- Adaptation du mode de prise en charge à l'ESPO afin de proposer du temps partiel et du mode séquentiel.
- Préorientation à destination des publics TSA.
- Réunion de restitution des résultats de l'auto évaluation qualité à gouvernance, à la coordination et aux équipes.

Évolution de l'activité

Nombre de journées réalisées

100% de taux d'occupation



Internat - Semi-internat

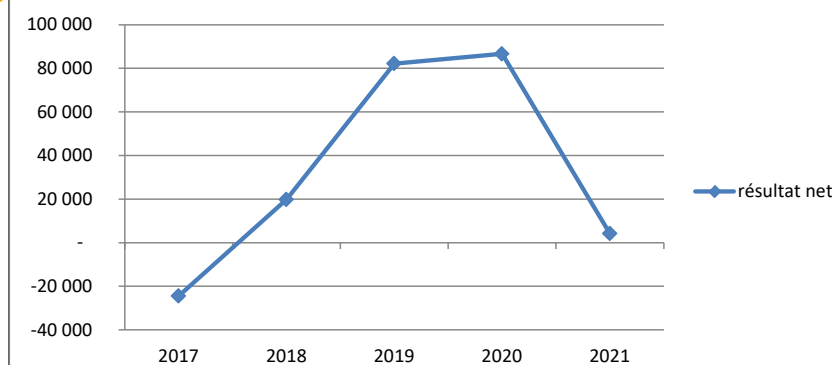
Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

117

utilisateurs en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire

Evolution du résultat CPO Nancy



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

CPO DE NANCY

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	601 265	527 432	609 052	623 855	685 621
Total produits	576 840	547 302	691 204	710 515	689 825
Résultat comptable	-24 426	19 870	82 152	86 660	4 204



Coordonnatrice
Diana MIGNARD

UNITÉ D'ÉVALUATION, DE RÉENTRAÎNEMENT ET D'ORIENTATION SOCIO-PROFESSIONNELLE (UEROS) DE NANCY

L'UEROS accueille, sur décision de la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH), des adultes dont le handicap est lié en tout ou partie à des troubles cognitifs ou des troubles du comportement ou de la relation affective et résulte d'un traumatisme crânien ou de toute autre lésion cérébrale acquise.

Avec l'aide de l'équipe de l'UEROS, la personne va construire son projet d'insertion sociale incluant, le cas échéant, une intégration scolaire ou professionnelle en milieu ordinaire, adapté ou protégé. Au préalable, un recueil des attentes, une évaluation des besoins et des facteurs psychosociaux et environnementaux permettent de construire un programme de réentraînement. Le but est de consolider et d'accroître l'autonomie des personnes au quotidien, de retrouver un rôle social et un bien-être personnel, notamment en optimisant leurs capacités cognitives, physiques et comportementales.

Cet accompagnement se fait sur une période et un rythme adaptés aux besoins de la personne, à titre permanent, temporaire ou selon un mode séquentiel, à temps complet ou partiel, sans excéder une durée cumulée de six mois par période de trois ans. Un suivi du projet est assuré pendant une durée de deux ans.



5

places en internat



2

places en semi-internat



14,28

équivalents **temps plein (ETP)**
(UEROS & ESPO)

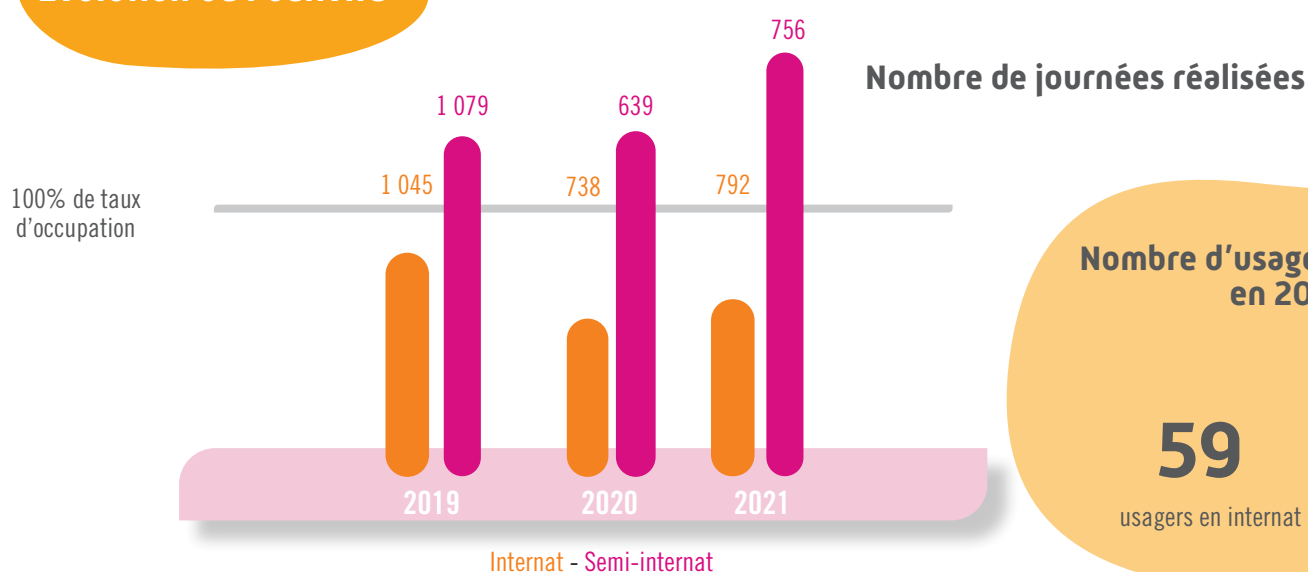
FAITS MARQUANTS DE 2021

- Réagencement des locaux au sein de l'UEROS avec notamment la création d'une salle de détente.
- Dans une démarche inclusive, il est proposé à certains stagiaires d'être logés dans un appart-hôtel afin de développer leur autonomie.
- Dotation de l'ARS de 66 316 euros destinée à la modernisation de la prise en charge des personnes accidentées de la route
- Novembre 2021 : présentation du référentiel d'évaluation interne de la qualité aux équipes.
- Décembre 2021: envoi des résultats de l'auto évaluation qualité à la gouvernance.

PROJETS ET PERSPECTIVES EN 2022

- Formation des professionnels à SERAFIN PH.
- Réunion de restitution des résultats de l'auto évaluation qualité à la gouvernance, à la coordination et aux équipes.

Évolution de l'activité



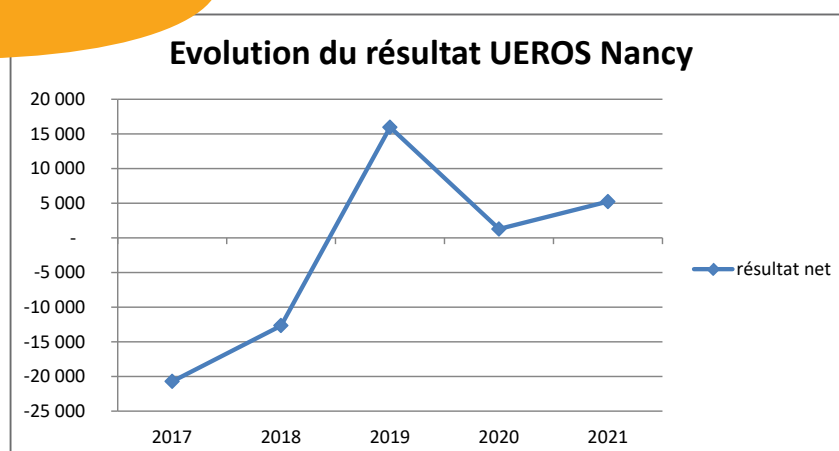
Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021



59

utilisateurs en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

UEROS DE NANCY

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	460 847	463 709	437 719	466 696	499 112
Total produits	440 139	451 045	453 669	467 971	504 341
Résultat comptable	-20 708	-12 664	15 951	1 276	5 228



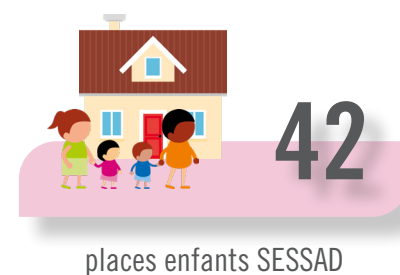
ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX DES ARDENNES

Les établissements des Ardennes regroupent un ensemble d'établissements et de services visant à la réadaptation des personnes handicapées, adultes ou enfants.

Les structures médico-sociales prennent en charge les enfants et adolescents de 3 à 20 ans présentant des atteintes de l'appareil locomoteur et accompagnent les adultes en vue d'élaborer un projet socio-professionnel.

Elles comportent les structures suivantes :

- CRME de Warnécourt,
- SESSAD et SASD de Warnécourt,
- ESPO et DEA de Charleville-Mézières,
- UEROS de Champagne-Ardenne,
- SAMSAH-SAVS de Charleville-Mézières.





Directrice
Sandrine ROFFIDAL-LESEULTRE

FAITS MARQUANTS DE 2021

- Appel à projet concernant le dispositif Emploi Accompagné et augmentation de la file active à 10 places.
- Réorganisation de l'UEROS régional (Marne - Ardennes - Aube).
- Appel à projet ARS «Prise en charge des accidentés de la route» :
 - Financement d'un rail de suspension pour le site enfant.
- Évaluation interne de l'ensemble des dispositifs selon la grille de l'HAS.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Formation de l'ensemble des agents à SERAFIN PH.
- Transformation du dispositif Emploi Accompagné en mode plateforme.
- Préparation et anticipation de la réforme du MS.



8,5

équivalents **temps plein (ETP)**



Directrice
Sandrine ROFFIDAL-LESEULTRE

CENTRE DE RÉÉDUCATION MOTRICE POUR ENFANTS (CRME) DE WARNÉCOURT

Situé dans les mêmes locaux que le Centre de réadaptation fonctionnelle pour enfants (CRFE), le Centre de rééducation motrice pour enfants accueille des enfants et des adolescents de 3 à 20 ans, polyhandicapés dont la déficience principale est une déficience motrice quelle qu'en soit la cause, avec ou sans handicap associé.

Les enfants sont suivis dans deux unités distinctes :

- L'unité « Saphir » (annexe 24^{bis}) accueille des enfants et adolescents, de 6 à 20 ans dont la déficience principale est une déficience motrice. Cette unité est ouverte 210 jours par an.
- L'unité « Tourmaline » (annexe 24^{ter}) accueille des enfants souffrant d'un handicap grave. Leurs besoins fondamentaux nécessitent une assistance humaine et technique permanente. Cette unité est ouverte 365 jours par an.



15

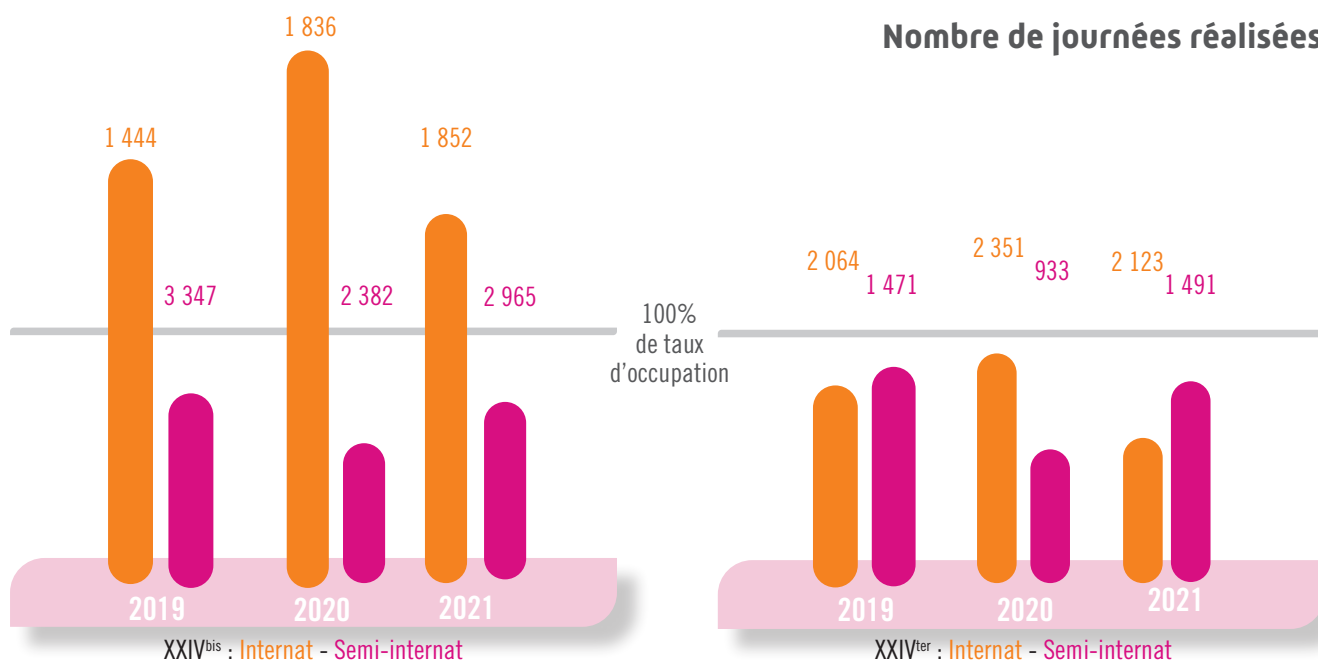
places en internat



30

places en semi-internat

Évolution de l'activité

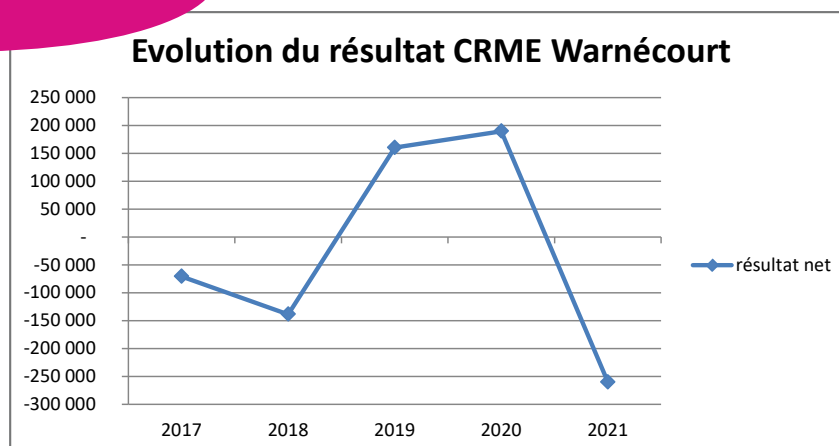


Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

58

utilisateurs en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

CRME DE WARNÉCOURT

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	3 529 506	3 787 947	3 357 103	3 788 582	4 174 876
Total produits	3 458 830	3 649 379	3 517 232	3 978 162	3 914 566
Résultat comptable	-70 676	-138 568	160 129	189 580	-260 309



Directrice
Sandrine ROFFIDAL-LESEULTRE

SERVICE D'ÉDUCATION SPÉCIALE ET DE SOINS À DOMICILE (SESSAD) ET SERVICE D'AIDE ET DE SOINS À DOMICILE (SASD) DE WARNÉCOURT

Les missions du SESSAD sont :

- La prise en charge précoce des enfants à partir de la naissance.
- La préparation des orientations scolaires et professionnelles ultérieures.

Le SESSAD met en œuvre les moyens médicaux, paramédicaux, éducatifs, scolaires et psychologiques afin de permettre à l'enfant d'accéder à l'autonomie, sur tous ses lieux de vie (domicile et milieu scolaire).

Ce service est particulièrement adapté au soutien et à l'intégration scolaire.

Le SASD est plus particulièrement adapté pour la prise en charge à domicile des enfants polyhandicapés. Son intervention est surtout thérapeutique, éducative et soignante. Une partie des prises en charge est réalisée au sein de l'établissement.

L'augmentation de l'agrément de 4 places en septembre 2019 a permis de réduire la liste d'attente, afin de répondre au mieux aux besoins des enfants.

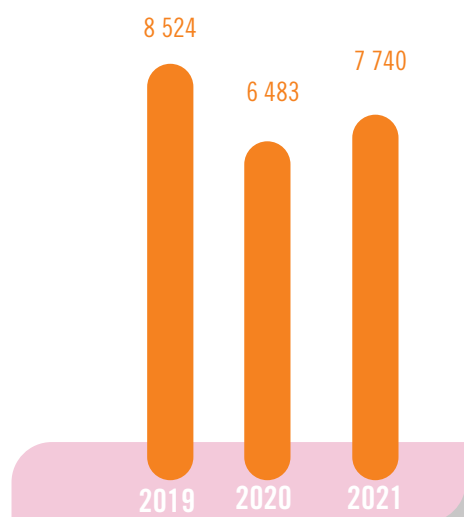


42

places enfants SESSAD

Évolution de l'activité

Nombre d'interventions



Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

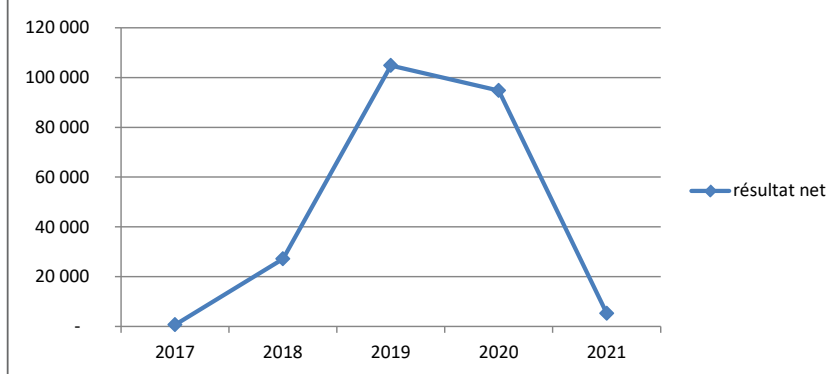
44



utilisateurs en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire

Evolution du résultat SESSAD Warnécourt



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

SESSAD ET SASD DE WARNÉCOURT

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	704 617	730 478	685 149	765 032	740 579
Total produits	705 333	757 640	789 959	859 824	745 908
Résultat comptable	716	27 162	104 810	94 792	5 329



Directrice

Sandrine ROFFIDAL-LESEULTRE

ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉORIENTATION (ESPO) ET DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ DE CHARLEVILLE-MÉZIÈRES

L'établissement accueille des travailleurs handicapés reconnus et orientés par les Commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) des Ardennes et des départements limitrophes.

L'ESPO accompagne les bénéficiaires pendant 12 semaines dans la détermination d'une orientation socioprofessionnelle, tenant compte des aptitudes et des capacités identifiées lors d'un bilan global visant à élaborer et valider un projet d'insertion personnalisé en milieu de travail ordinaire ou adapté.

L'ESPO de Charleville-Mézières est agréé pour accueillir chaque année 30 stagiaires rémunérés par le Conseil régional de Champagne-Ardenne au titre de la formation professionnelle.

Depuis 2019, il a obtenu un agrément Emploi Accompagné de 8 places. En 2021, cet agrément a augmenté de 10 places.



10

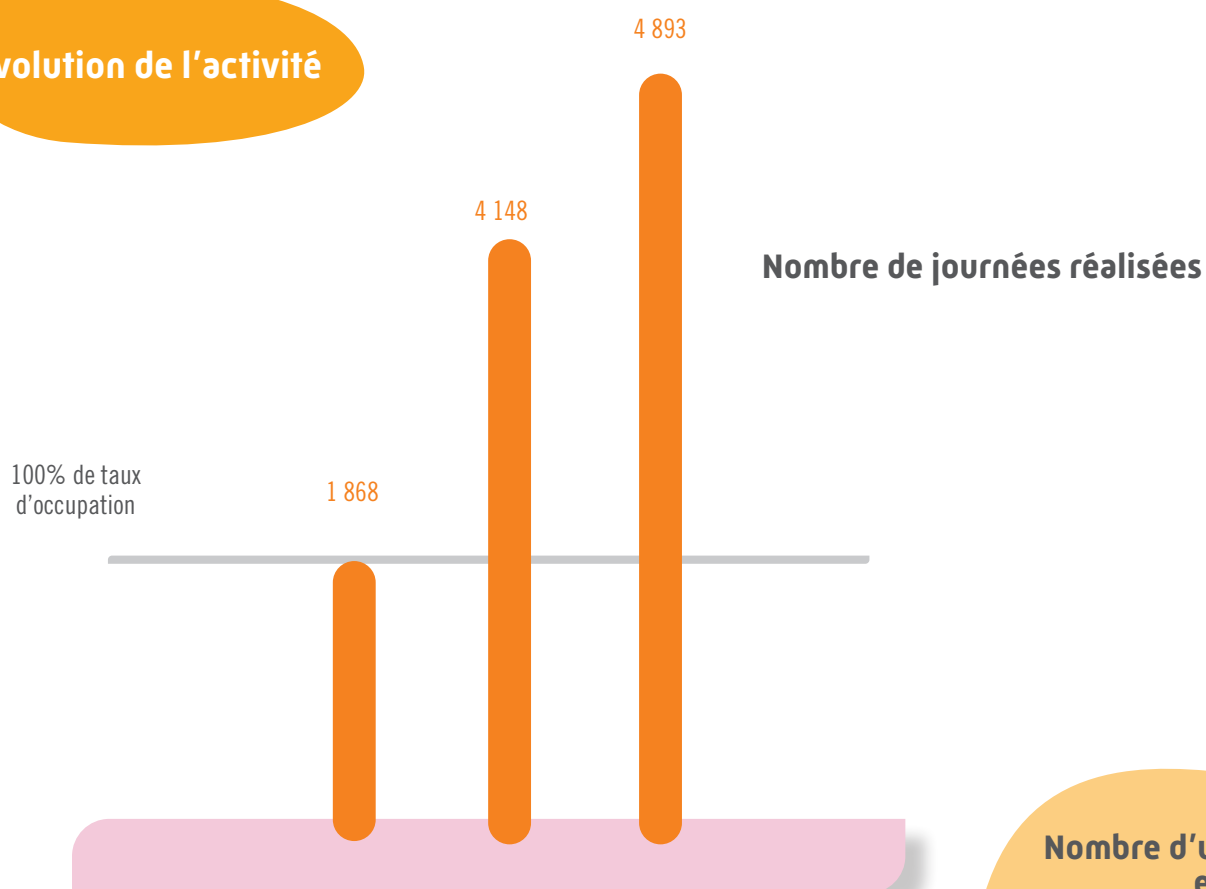
places en semi-internat ESPO



18

places en semi-internat DEA

Évolution de l'activité



Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

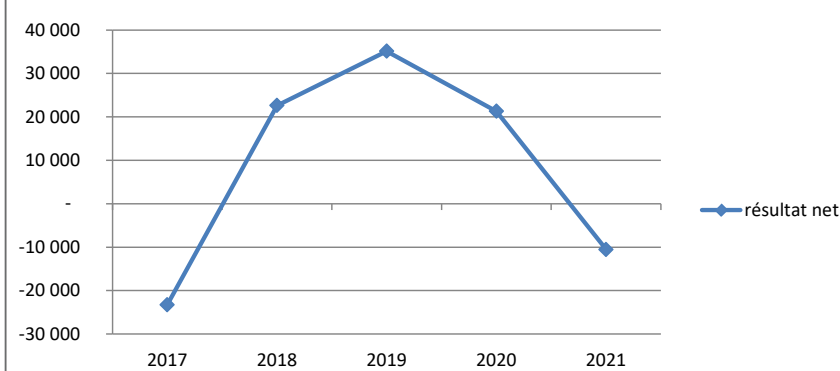


24

utilisateurs en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire

Evolution du résultat CPO Charleville



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

CPO DE CHARLEVILLE-MÉZIÈRES

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	430 334	373 799	415 998	438 126	473 701
Total produits	407 068	396 421	451 124	459 418	463 157
Résultat comptable	-23 265	22 621	35 126	21 292	-10 545



Directrice
Sandrine ROFFIDAL-LESEULTRE

UNITÉ D'ÉVALUATION, DE RÉENTRAÎNEMENT ET D'ORIENTATION SOCIO-PROFESSIONNELLE (UEROS) DE CHAMPAGNE-ARDENNE

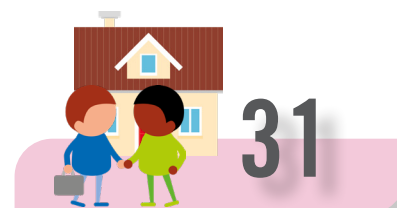
L'unité dispose d'un agrément régional et accueille sur décision des Commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) des adultes atteints de lésions cérébrales acquises, en vue d'élaborer avec eux un projet personnalisé de réinsertion sociale et/ou professionnelle.

L'accueil se répartit sur trois sites : Charleville-Mézières, Reims et Troyes.

Le dispositif est agréé pour 31 stagiaires rémunérés au titre de la formation professionnelle.

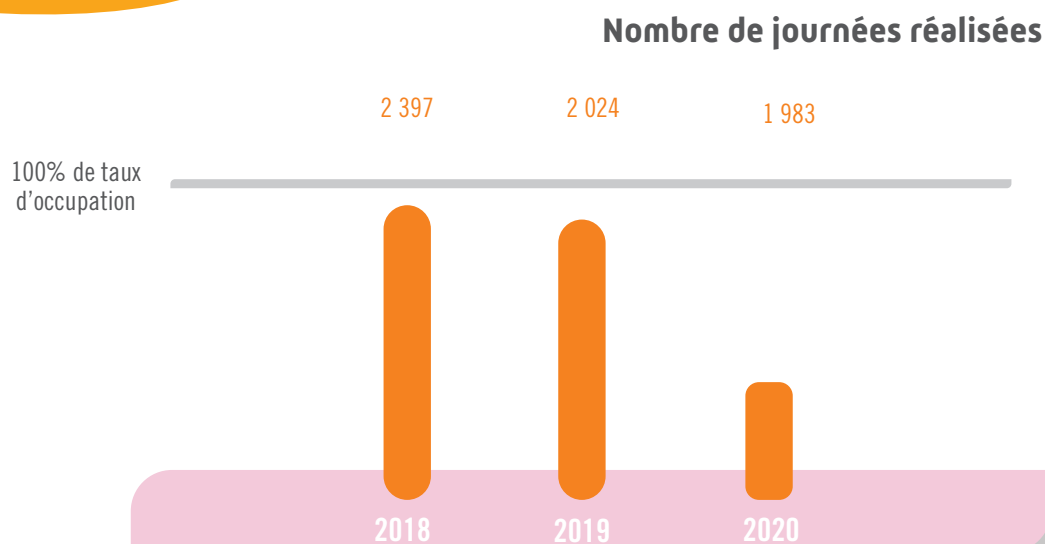
La prise en charge des stagiaires s'effectue au cours de sessions de 18 semaines en moyenne :

- Deux sessions collectives annuelles dans les Ardennes ;
- Des accueils permanents dans les deux autres départements.



places en semi-internat

Évolution de l'activité

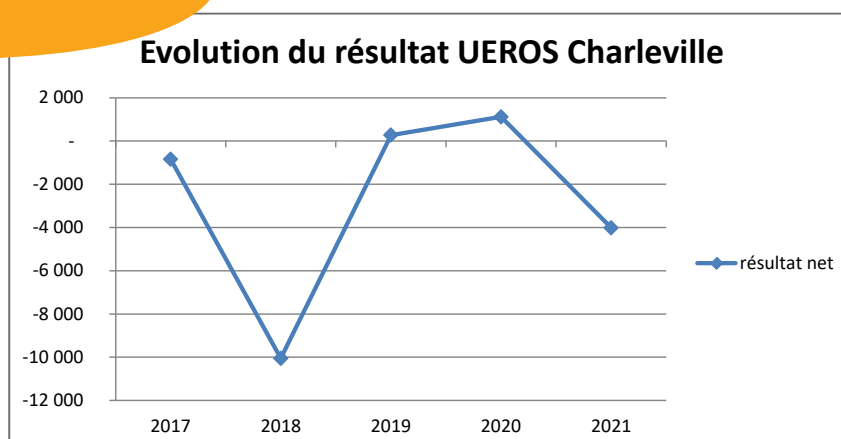


Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

76

utilisateurs en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

UEROS DE CHAMPAGNE-ARDENNE

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	907 824	839 357	785 389	788 166	830 012
Total produits	906 977	829 304	785 663	789 284	825 999
Résultat comptable	-847	-10 053	275	1 117	-4 013



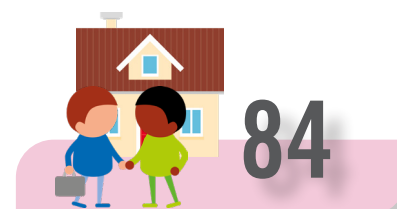
Directrice
Sandrine ROFFIDAL-LESEULTRE

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL POUR ADULTES HANDICAPÉS ET SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE (SAMSAH-SAVS) «LA PASSERELLE» DE CHARLEVILLE-MÉZIÈRES

Les services d'accompagnement «La Passerelle», gérés par les Établissements de réadaptation des Ardennes, ont pour mission de soutenir le droit à l'autonomie des adultes handicapés résidant sur le territoire de Charleville – Centre Ardennes et orientés par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) des Ardennes.

Ils proposent un accompagnement personnalisé et évolutif visant notamment :

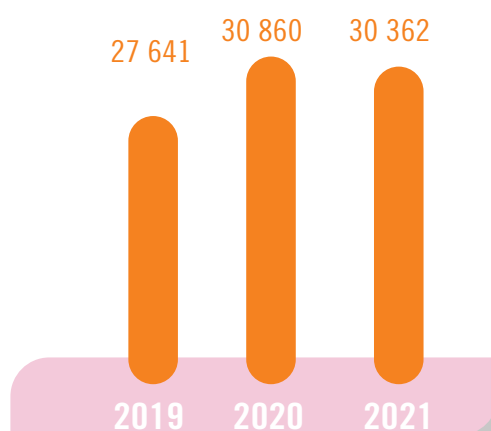
- La facilitation de l'intégration au domicile et/ou dans les champs social et professionnel ;
- L'assistance à la personne et à son entourage pour la réalisation des actes quotidiens ;
- La stimulation et la participation à des activités sociales et citoyennes ;
- L'accès régulier aux soins médicaux, paramédicaux et psychologiques (SAMSAH) ;
- La mise en relation avec les services et personnes ressources pour la réalisation du projet de vie.



places en externat

Évolution de l'activité

Nombre d'interventions

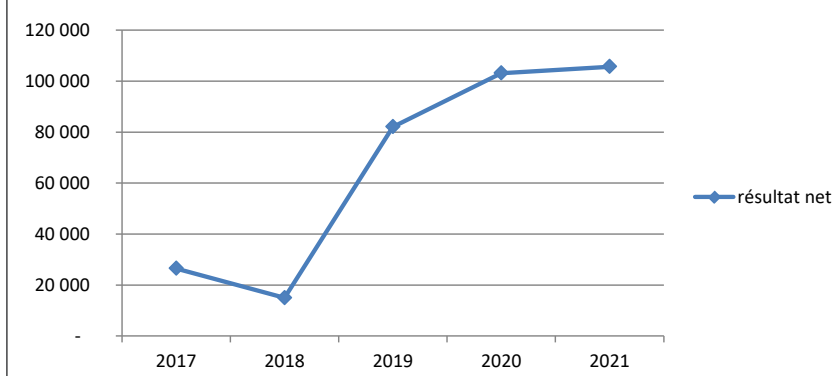


Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021



Évolution budgétaire

Evolution du résultat SAMSAH-SAVS Charleville



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

SAMSAH/SAVS « LA PASSERELLE » DE CHARLEVILLE-MÉZIÈRES

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	998 528	995 915	886 717	835 319	840 607
Total produits	1 025 018	1 010 885	968 769	938 459	946 295
Résultat comptable	26 490	14 970	82 051	103 141	105 688

Directrice
Estelle GIRAUD

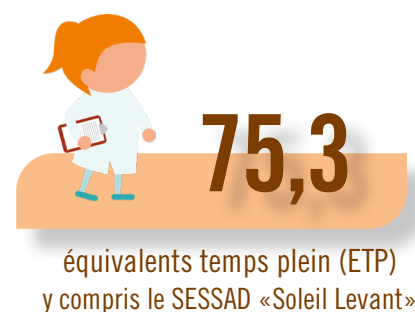
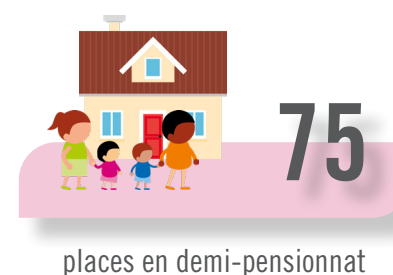
INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF (IME) « VILLA IN SYLVA » À VILLE-EN-SELVE

L'IME de Ville-en-Selve accueille, en internat et demi-pensionnat, 125 enfants et adolescents âgés de 6 à 20 ans présentant des déficiences intellectuelles légères à profondes avec ou sans troubles associés.

L'établissement est situé à 30 minutes de Reims, au centre du Parc naturel régional et offre un cadre privilégié à ses occupants.

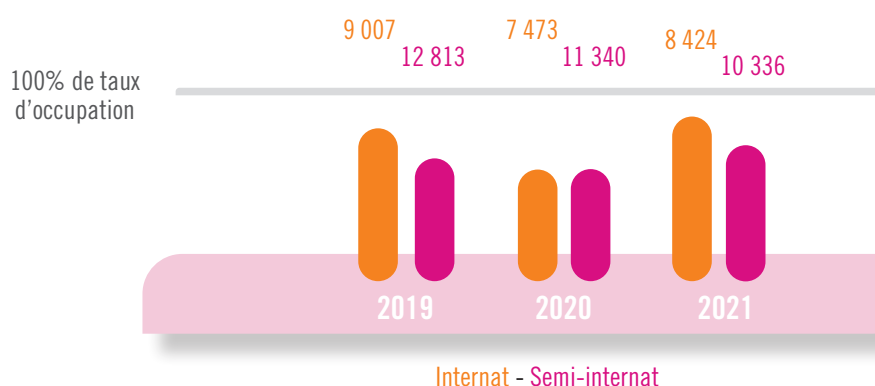
La population accueillie nécessite un accompagnement individualisé.

Une politique de bientraitance est mise en œuvre dans l'établissement visant à une amélioration continue des pratiques professionnelles au quotidien.



Évolution de l'activité

Nombre de journées réalisées



FAITS MARQUANTS DE 2021

Événements :

- Venue de Josef SCHOVANEK pour une séance de dédicaces et une sensibilisation du personnel à la vision du monde par une personne autiste.

Prestations :

- Mise en place de deux nouvelles prestations pour répondre aux besoins émergents : psychologue sexologue pour l'accompagnement à la vie sexuelle et affective ; orthophoniste pour le développement des communications alternatives

auprès des enseignants et des éducateurs.

Formations :

- Sensibilisation de l'équipe de direction aux enjeux de la QVT.
- Initiation des salariés aux formes de communication alternatives : PECS, Makaton...
- Formation d'un professionnel à la méthode Montessori pour mieux accompagner les enfants accueillis.
- Reprise des camps et projets extérieurs : Festival des marionnettes à Charleville-Mézières en septembre 2021.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

Événements :

- Organisation du Cross de l'IME de Ville-en-Selve avec 200 sportifs de 3 départements.

Formation :

- Formation de l'équipe de direction à la « démarche appréciative » et à SERAFIN PH.

Équipements & travaux :

- Inauguration de l'espace multimédia qui servira d'atelier « prévention média », d'atelier « Gazette de l'IME », d'atelier « vidéo » au service du projet

marionnettique, de « salle visio » pour les activités distancielles et de médiathèque (DVD, livres, audio).

- Équipement de 3 classes en écrans numériques interactifs.
- Travaux de l'administration et du secteur paramédical pour la création d'un pôle éducatif et pour la professionnalisation de l'accueil, travaux sur les unités de vie.
- Installation des jeux extérieurs près du stade.

Activités & partenariats :

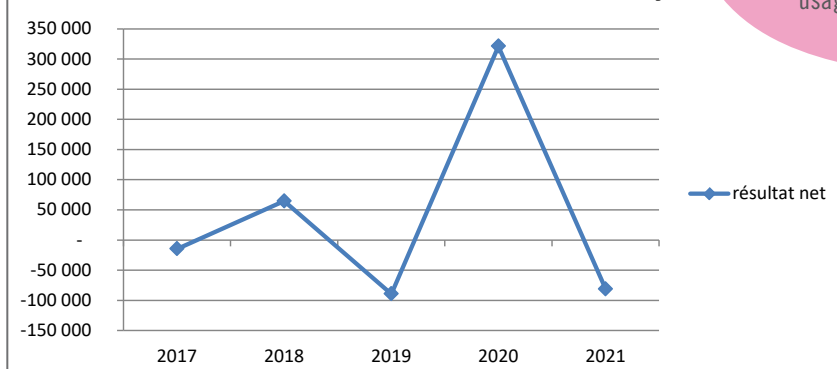
- Développement de la filière pré professionnelle en milieu ordinaire par les conventions de scolarité partagée, la mise en stage en milieu ordinaire et de nouveaux partenariats en CFA.
- Développement de la filière Viticulture dans l'atelier Nature et Horticulture.
- Développement de nouveaux partenariats en milieu ordinaire : « atelier cookies » réalisé au sein du restaurant gastronomique Le Continental à Reims.

Démarche qualité :

- Évaluation interne de l'IME.

Évolution budgétaire

Evolution du résultat IME Villa in Sylva



Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

144

usagers en internat et en semi-internat



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

IME « VILLA IN SYLVA » DE VILLE-EN-SELVE

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	4 880 320	4 819 012	4 915 988	4 545 219	4 925 337
Total produits	4 865 577	4 883 463	4 826 723	4 866 265	4 843 985
Résultat comptable	-14 743	64 451	-89 265	321 046	-81 352

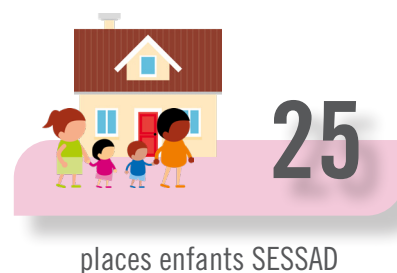


Directrice
Estelle GIRAUD

SERVICE D'ÉDUCATION SPÉCIALE ET DE SOINS À DOMICILE (SESSAD) « SOLEIL LEVANT » À REIMS

Le SESSAD accueille 25 jeunes âgés de 0 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés. Il est situé à Reims. Son secteur d'intervention est Reims et son agglomération.

Les professionnels du SESSAD interviennent auprès de l'enfant, de l'adolescent ou du jeune adulte dans tous ses lieux de vie de manière à favoriser son intégration à tous les niveaux, en particulier familial, scolaire, social et professionnel.



places enfants SESSAD

FAITS MARQUANTS DE 2021

Événements :

- Venue de Josef SCHOVANEK pour une séance de dédicaces et une sensibilisation du personnel à la vision du monde par une personne autiste.

Prestations :

- Mise en place de deux nouvelles prestations pour répondre aux besoins émergents : psychologue sexologue pour l'accompagnement à la vie sexuelle et affective ; orthophoniste pour le développement des communications alternatives auprès des enseignantes et des éducateurs
- Mise en place du dispositif EMASCO dans la Marne porté entre autre par le SESSAD Le Soleil Levant, suite à un appel à projet

de l'ARS.

Formations :

- Sensibilisation de l'équipe de direction aux enjeux de la qualité de vie au travail (QVT).
- Initiation des salariés aux formes de communication alternatives : PECS, Makaton...
- Reprise des camps et projets extérieurs : Festival des marionnettes à Charleville-Mézières en septembre 2021.

Qualité :

- Évaluation interne du SESSAD.

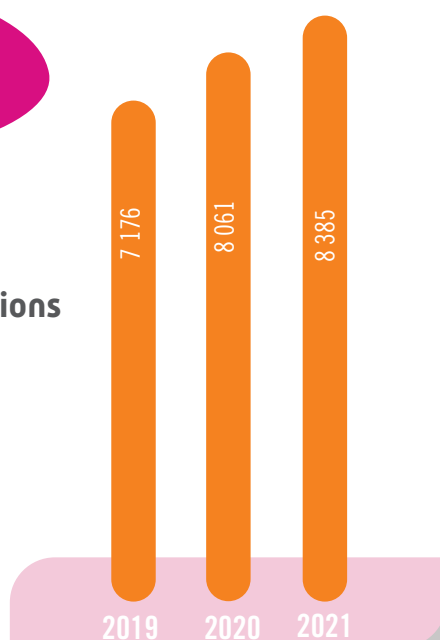
PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

Formation :

- Formation de l'équipe de direction à la « démarche appréciative » et à SERAFIN PH.

Évolution de l'activité

Nombre d'interventions



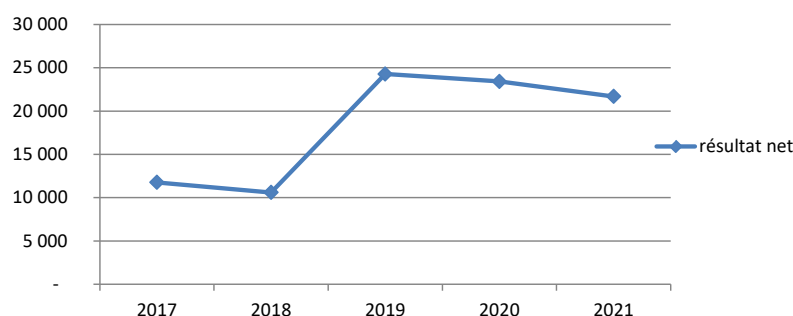
Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

27

utilisateurs

Évolution budgétaire

Evolution du résultat SESSAD Villa in Sylva



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

SESSAD « SOLEIL LEVANT » DE REIMS

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	391 068	397 086	382 694	384 857	392 169
Total produits	402 830	407 680	406 977	408 271	413 853
Résultat comptable	11 762	10 594	24 283	23 414	21 684



Directeur
Maud BELARD
Médecin coordonnateur
Dr Jean-Luc JAYTENER

MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE ET FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ « LES JARDINS DE L'ABBAYE » DE LONGEVILLE-LÈS-SAINT-AVOLD

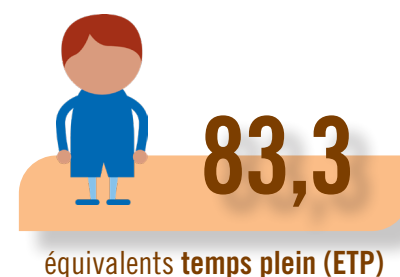
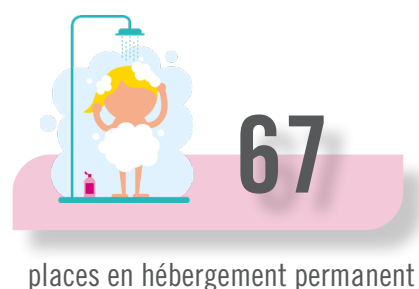
« Les Jardins de l'Abbaye » regroupent 2 entités :

- Une MAS composée de 48 places d'hébergement permanent et 2 places d'hébergement temporaire,
- Un FAM proposant 19 places d'hébergement permanent et 1 place d'hébergement temporaire.

Une montée en charge progressive des admissions s'est opérée depuis l'ouverture de la MAS le 1^{er} janvier 2019 et du FAM le 1^{er} février 2019.

L'établissement accueille des résidents souffrant de cérébrolésions (congénitales ou acquises) et d'atteintes neurologiques avec troubles du comportement associés. Les séquelles liées à ces pathologies sont de plusieurs types :

- Neurologiques comme les troubles moteurs ou les troubles sensoriels...
- Cognitives comme les troubles de la mémoire, de la pensée, du raisonnement...
- Psycho-comportementales comme les troubles du comportement générant de l'instabilité, de la désinhibition ou du désintérêt...



FAITS MARQUANTS DE 2021

- 1^{er} prix du concours d'œuvres d'Art du Groupe UGECAM : chorégraphie sur le thème « Votre regard sur vos soins et vos accompagnements ».
- Plusieurs activités concernant la médiation animale :
 - Présence de lamas à raison d'une fois par mois.
 - Présence hebdomadaire de petits animaux (lapins, chiots).
 - Club canin de Saint- Avold.
- Les activités sportives sont également à l'honneur :
 - Piscine (2 fois par semaine) à Faulquemont avec des créneaux dédiés.
 - Tennis adapté avec le club local.
 - Danse inclusive en collaboration avec l'IM PRO de Morhange.
- Première journée Familles le 12/09/2021.
- Création et diffusion du Journal de l'établissement.
- Projets en lien avec l'autodétermination des résidents :
 - L'un de nos résidents a sillonné les écoles primaires et les collèges de la région afin de parler et sensibiliser au handicap.
 - Un autre, très attiré par l'univers de la musique, a créé une maquette audio dans un studio aménagé dans l'établissement.
- Moments et fêtes institutionnels :
 - Concours de décoration de Noël : chaque unité a été récompensée par un chèque loisir.
 - Décorations des unités pour Pâques.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

Des projets seront poursuivis sur l'année 2022, et se déclinent sur plusieurs axes :

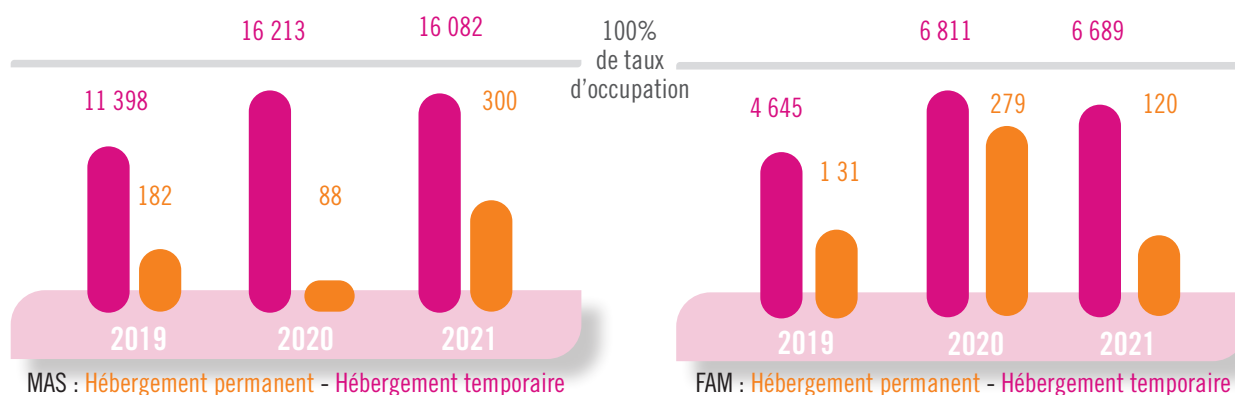
- Autodétermination :
 - Des séjours de vacances seront proposés aux résidents (mer, montagne, campagne).
 - Un séjour à Lourdes, encadré par des professionnels de l'établissement, sera organisé à la demande de certains résidents.
- Institutionnels :
 - Barbecue pour la Fête de la musique avec la présence de groupes de musique locaux.
 - Deuxième journée des familles.
 - Projet Hélianthes mené par l'animateur de la MAS. Ce projet propose de relier de manière virtuelle, à travers de petits challenges, toutes les MAS UGECAM de France.
- Sport et Nature :
 - Poursuite du projet Handidanse avec un déplacement prévu à Cambrai.
 - Première participation à la coupe de Moselle des établissements spécialisés.
 - Exposition de photos nature à la médiathèque locale.
 - Installation d'un aquarium au FAM.
 - Création d'un jardin de fleurs.



Directeur
Maud BELARD
Médecin coordonnateur
Dr Jean-Luc JAYTENER

MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE ET FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ « LES JARDINS DE L'ABBAYE » DE LONGEVILLE-LÈS-SAINT-AVOLD

Évolution de l'activité



MAS - Nombre d'usagers accueillis en 2021

68



usagers en internat et en semi-internat

FAM - Nombre d'usagers accueillis en 2021

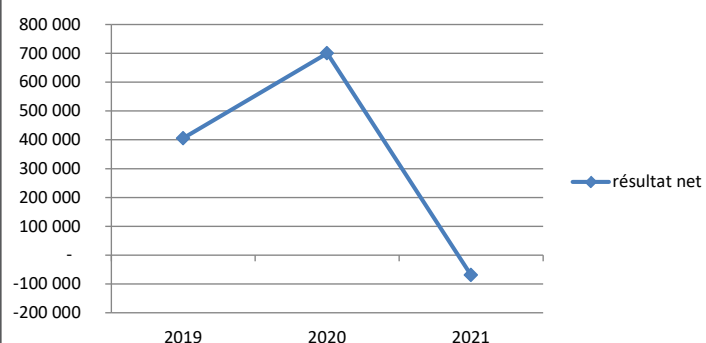
26



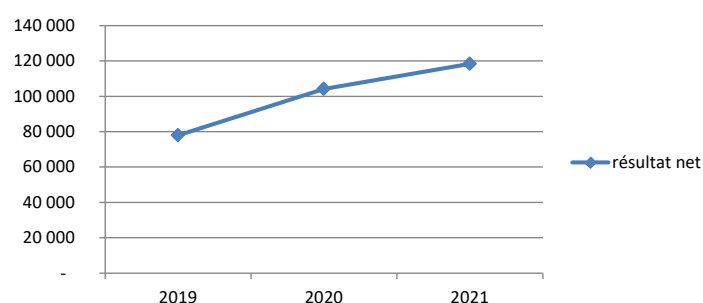
usagers en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire

Evolution du résultat MAS Longeville



Evolution du résultat FAM Longeville



ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

MAS « LES JARDINS DE L'ABBAYE » DE LONGEVILLE-LES-SAINT-AVOLD

	2019	2020	2021
Total des charges	3 751 420	4 184 044	4 777 909
Total des produits	4 157 105	4 884 134	4 708 893
Résultat	405 684	700 090	-69 016

ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

FAM « LES JARDINS DE L'ABBAYE » DE LONGEVILLE-LES-SAINT-AVOLD

	2019	2020	2021
Total des charges	1 548 082	1 678 260	1 478 695
Total des produits	1 626 059	1 782 455	1 597 089
Résultat	77 977	104 195	118 393



Directeur

Renaud HERMIER jusqu'en septembre

Florent PRÉVOST à compter d'août 2021

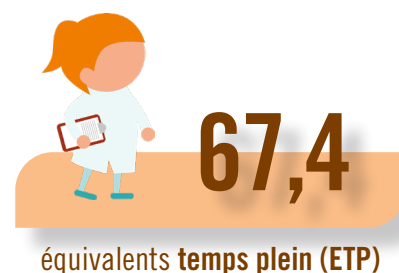
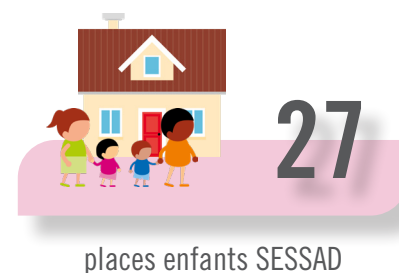
ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX « VAL DE SUIZE » À CHAUMONT-BROTTES

Les établissements Val de Suize sont composés de l'IME Val de Suize, du service pour enfants polyhandicapés « les Cyclades » et du SESSAD « Chrysalis ».

L'objectif est de fonctionner comme un dispositif et de proposer à tous les jeunes, quelles que soient leurs situations de handicap, un accompagnement personnalisé.

Un jeune peut ainsi bénéficier de la totalité ou seulement d'une partie des prestations mises à disposition par les différents services des établissements Val de Suize.

Ces prestations sont formalisées dans le projet d'accompagnement personnalisé qui répond aux besoins identifiés de chacun. Celui-ci est évalué régulièrement afin d'être réajusté le cas échéant.



FAITS MARQUANTS DE 2021

Sur les ateliers professionnels et le parcours d'insertion professionnelle :

- Tout au long de l'année 2021, les jeunes ont réalisé 10 chantiers écoles dont :
 - la restauration du prieuré de Marmesse,
 - l'aménagement extérieur de logements pour Chaumont-Habitat,
 - la création de meubles pour une bibliothèque située à Langres.

L'objectif de ces chantiers est de favoriser l'inclusion sociétale des jeunes en montrant leur savoir-faire.

- Le restaurant pédagogique le « Petit Suize » a ouvert au sein de l'établissement.
- Dans la continuité des apprentissages en atelier, l'accompagnement par le service d'insertion professionnelle a pour objectif de faire émerger un projet cohérent en lien avec les potentiels du jeune et les besoins des employeurs du territoire :
 - 63 jeunes ont bénéficié de stages

professionnels.

- En novembre, 12 jeunes ont participé au DuoDay en partenariat avec l'Agglomération de Chaumont.

La scolarité :

- Augmentation des temps d'inclusion des enfants des unités d'enseignements externalisées (UEE) à l'école primaire.
- UEE collège : expériences de transversalité avec la SEGPA du collège avec la réussite d'une scolarisation en SEGPA.
- Avec l'étayage du service hébergement de l'IME et l'accompagnement du SESSAD, des jeunes ont réussi leur scolarisation au collège.

La démarche qualité :

- Suite à la crise COVID, la démarche qualité a été réactivée avec la réalisation des évaluations internes de l'IME, des Cyclades et du SESSAD de novembre à décembre 2021.

La reprise des partenariats :

- Arc-en-Ciel/Cyclades : la reprise des stages dans les établissements pour adultes FAM/MAS a permis à certains de nos jeunes adultes une admission dans ces établissements et une fluidification de leur parcours.
- La signature de plusieurs conventions : Handisport, le cercle hippique de Choignes, le pôle sports et loisirs de Biesles, Différent et Compétent.

La santé :

- Mise en place de la télémedecine en 2021 afin de favoriser l'accès aux soins pour certains jeunes.
- L'amélioration du circuit du médicament avec l'appui d'une pharmacie.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

Sur les ateliers professionnels et le parcours d'insertion professionnelle :

- Les ateliers professionnels permettront l'acquisition de compétences et les chantiers extérieurs resteront un axe prioritaire afin de poursuivre l'objectif de favoriser l'inclusion sociétale des jeunes en montrant leur savoir-faire.
- Le service d'accompagnement à l'insertion professionnelle favorisera l'accès aux stages professionnels des jeunes avec l'objectif de voir se concrétiser un parcours vers une formation ou un emploi.

La scolarité inclusive :

- Sur l'année scolaire 2022/2023, les perspectives d'inclusion des enfants en UEE primaires dans les classes de CP au CE2 vont s'appliquer à tous les élèves des UEE.
- Inclusion en école maternelle d'un enfant de l'IME prévue dès septembre.
- UEE collège : avec l'augmentation du nombre d'élèves en section d'apprentissage professionnel, il a été nécessaire de doubler la classe au

sein du collège.

La démarche qualité :

- Le Copil qualité sera mis en place afin de piloter le nouveau plan d'action qualité.
- Le conseil à la vie sociale sera renouvelé.
- La commission bientraitance, éthique et droit des usagers sera mise en place.

Les événements :

- Participation à l'expérimentation SERAFIN-PH (mars et mai 2022).
- Projet du foyer socio-éducatif : le « Bar-Bus ».
- Organisation d'une journée festive pour les jeunes et leurs parents.
- Mise en place d'un parcours résidentiel pour les jeunes.

Les formations :

- L'ensemble des personnels éducatifs suivront une formation sur les troubles neurodéveloppementaux.
- L'ensemble des personnels éducatifs seront formés à SERAFIN-PH.

Les travaux prévisionnels :

- Rénovation du secteur thérapeutique au sein du bâtiment administratif.
- Aménagement de la cour intérieure avec un terrain multisports.

La santé :

- Amélioration de la télémedecine avec l'acquisition de matériels spécifiques (mallette, tablette et PC, etc.).
- Mise en place par l'infirmière et une éducatrice d'un atelier de prévention « vie affective et sexuelle ».

Les partenariats :

- Développer davantage les partenariats extérieurs avec le Rotary Club dans le cadre du prix du travail manuel et/ou dans la mise en place de tablettes numériques permettant une méthode de communication alternative pour les enfants avec des troubles de la communication.
- Renforcer le partenariat avec le Kiwanis Club (baptême de l'air).



Directeur

Renaud HERMIER jusqu'en septembre

Florent PRÉVOST à compter d'août 2021

INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF (IME) « VAL DE SUIZE » À CHAUMONT-BROTTES

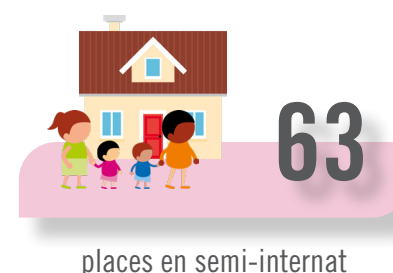
L'IME accompagne 93 jeunes en situation de handicap, de 6 à 20 ans. Il est le seul à disposer de cet agrément dans le sud du département et son service « Arc en Ciel » pour enfants TSA est reconnu par l'ARS.

L'IME fonctionne en dispositif en proposant des prestations adaptées accessibles à l'ensemble des enfants quelle que soit leur situation de handicap.

L'IME propose des accueils séquentiels, aussi bien en journée qu'en hébergement. Ainsi, des jeunes en formation professionnelle en Centre de formation d'apprentis, peuvent bénéficier d'une place en hébergement à l'IME.

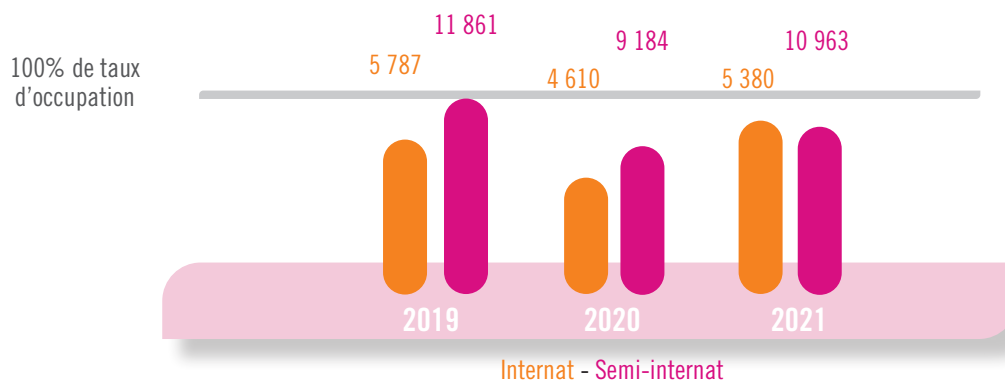
La notion de parcours a succédé à celle de place qui permet une plus grande fluidité de l'accompagnement des enfants.

Près de 40 enfants sont scolarisés au sein d'unités d'enseignement externalisées afin de permettre leur inclusion scolaire.



Évolution de l'activité

Nombre de journées réalisées



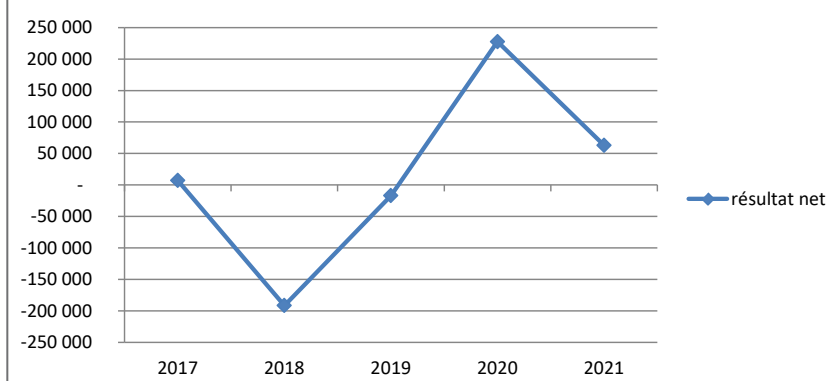
Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

113

usagers en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire

Evolution du résultat IME Val de Suisse



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

IME « VAL DE SUISSE » DE CHAUMONT-BROTTE

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	3 618 233	3 821 934	3 720 898	3 289 733	3 638 042
Total produits	3 625 448	3 630 359	3 704 001	3 517 351	3 701 095
Résultat comptable	7 215	-191 576	-16 896	227 618	63 052



Directeur

Renaud HERMIER jusqu'en septembre

Florent PRÉVOST à compter d'août 2021

SERVICE POUR ENFANTS POLYHANDICAPÉS « LES CYCLADES » À CHAUMONT-BROTTES

Le service « Les Cyclades » autorise l'accueil de 14 enfants et adolescents relevant des annexes XXIV^{Ter} de 1989.

L'objectif est de prodiguer des soins, mais aussi de développer la prise en charge éducative, afin de stimuler les enfants accueillis.

La stimulation peut être sensorielle mais aussi cognitive, la scolarisation étant un moyen parmi d'autres de permettre le développement.

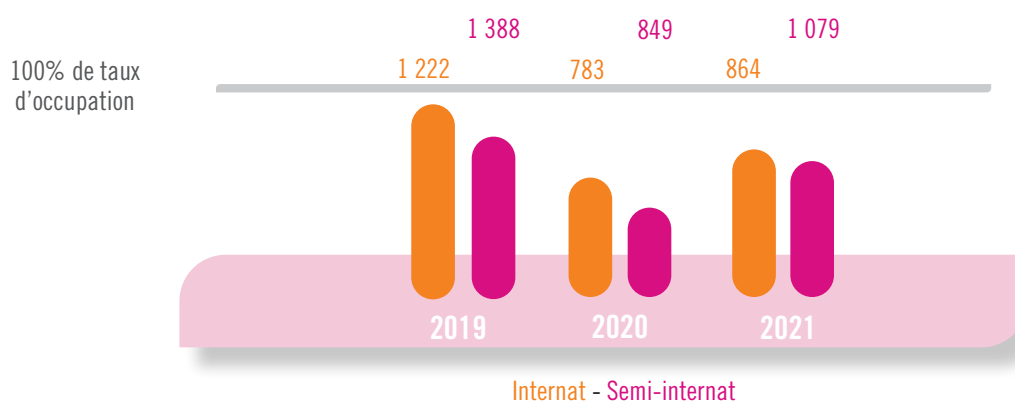
Dès que cela est possible, les enfants sortent de l'établissement, afin d'être le plus possible en contact avec le milieu ordinaire.

L'établissement est situé dans les locaux de l'IME, à 5 minutes du centre-ville de Chaumont et offre un cadre privilégié, en pleine nature, à ses occupants.



Évolution de l'activité

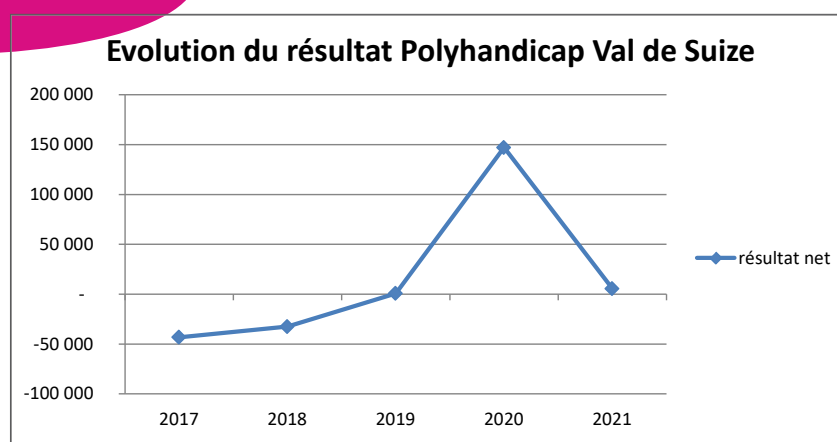
Nombre de journées réalisées



Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021



Évolution budgétaire



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

POLYHANDICAP « LES CYCLADES » DE CHAUMONT-BROTTE

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	834 992	904 286	833 581	774 852	825 380
Total produits	791 793	871 739	834 380	921 979	830 915
Résultat comptable	-43 199	-32 547	799	147 127	5 536



Directeur

Renaud HERMIER jusqu'en septembre
Florent PRÉVOST à compter d'août 2021

SERVICE D'ÉDUCATION SPÉCIALE ET DE SOINS À DOMICILE (SESSAD) « CHRYSALIS » À CHAUMONT-BROTTES

Le SESSAD, installé en centre-ville de Chaumont, accueille et accompagne des jeunes de 0 à 20 ans.

Les missions du SESSAD se déclinent ainsi :

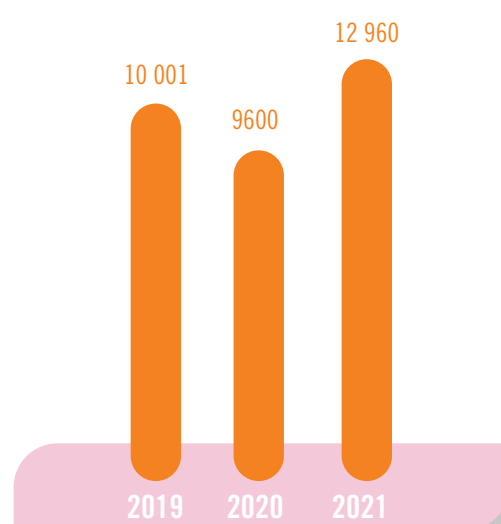
- Accompagner et conseiller les familles et l'entourage de l'enfant,
- Maintenir et soutenir la scolarisation en milieu ordinaire,
- Développer les capacités d'autonomie de l'enfant quel que soit son âge,
- Donner les moyens à l'enfant de vivre de manière autonome,
- Donner les moyens de définir et de mettre en œuvre un projet professionnel, en travaillant son insertion professionnelle avec des partenaires comme la mission locale ou le SDAIP,
- Accompagner le jeune en milieu professionnel comme le Centre de formation des apprentis.



27

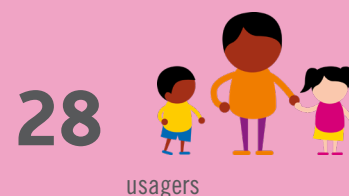
places enfants SESSAD

Évolution de l'activité

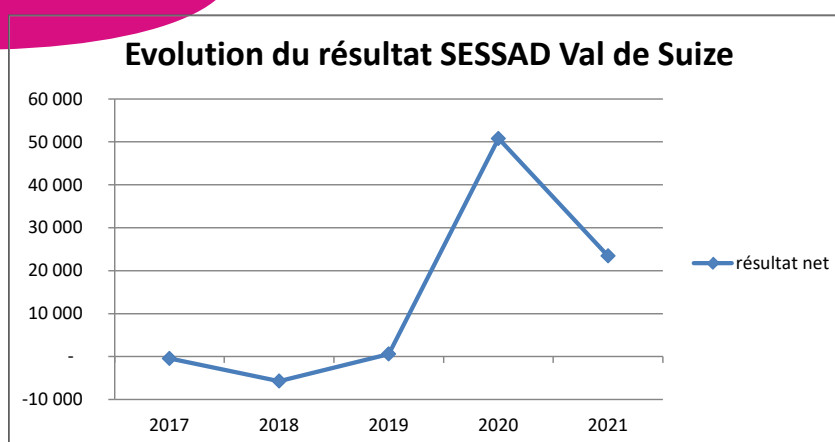


Nombre d'interventions

Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021



Évolution budgétaire



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

SESSAD « CHRYSALIS » DE CHAUMONT-BROTTE

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	378 340	388 108	394 077	354 311	378 615
Total produits	377 913	382 396	394 666	405 106	402 037
Résultat comptable	-428	-5 712	589	50 796	23 422



Directeur

Philippe MAURICE jusqu'au 30 juin

Céline PETITPOISSON à compter d'août 2021

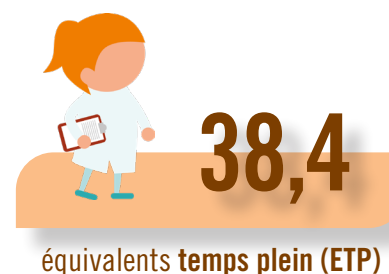
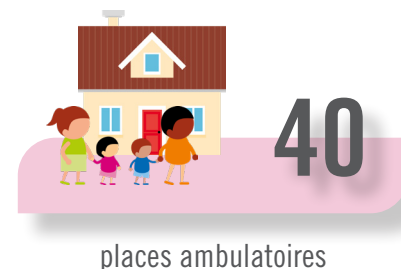
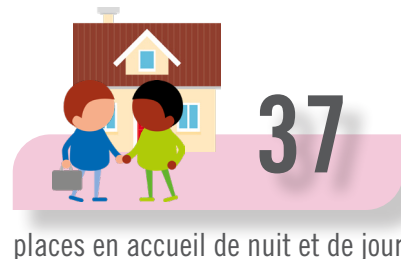
PÔLE DISPOSITIF ITEP « LA COMBE » ET « LES IMAGES » DE SENONES ET ÉPINAL

Dans le cadre de la démarche « Réponse accompagnée pour tous », l'UGECAM Nord-Est poursuit la transformation de son offre d'accompagnement des personnes handicapées. En juin 2019, l'UGECAM Nord-Est a créé un nouveau dispositif nommé « Pôle Dispositif ITEP » qui ainsi regroupe les ITEP de Senones et Épinal et leurs SESSAD.

L'enjeu d'un fonctionnement en dispositif consiste à assouplir le parcours du jeune, en adaptant le mode d'accompagnement à la situation de l'enfant/adolescent.

Le Pôle DITEP accueille des enfants, adolescents et jeunes majeurs qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression notamment l'intensité des troubles du comportement perturbe gravement leur socialisation et l'accès aux apprentissages.

Après révision des agréments en janvier 2019, le Pôle DITEP accompagne 75 jeunes domiciliés dans le département, dont 40 en accueil de type SESSAD.



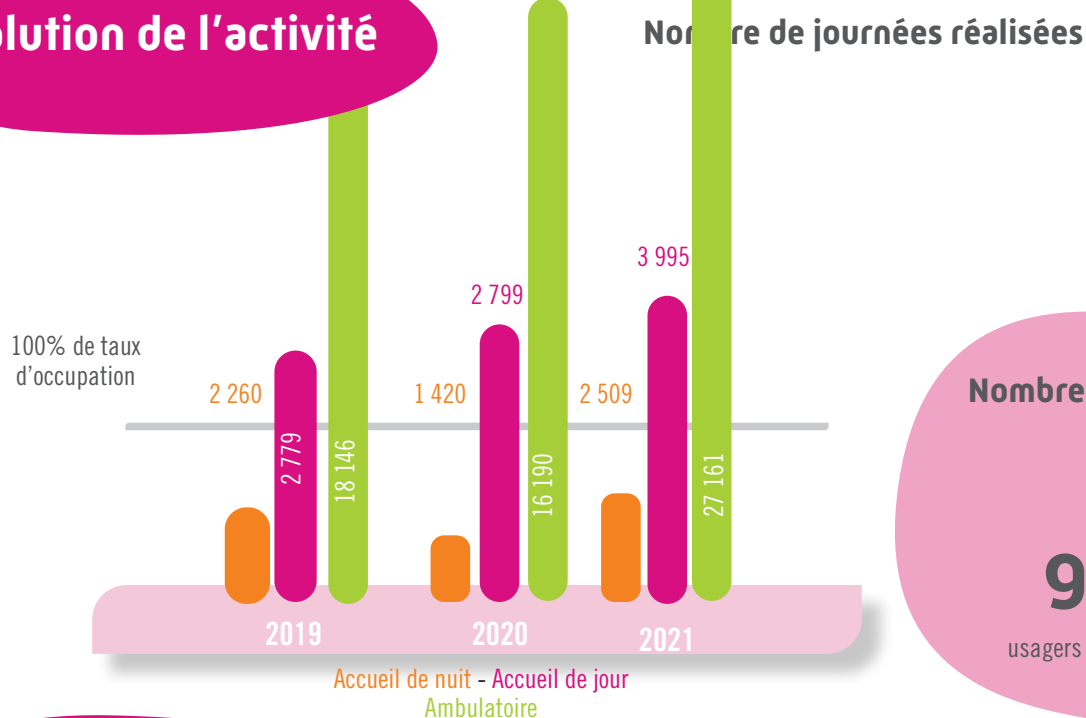
FAITS MARQUANTS DE 2021

- Renforcement du fonctionnement en dispositif : 6 jeunes ont bénéficié de plusieurs modalités d'accompagnement.
- Nombre important de jeunes ayant une prise en charge ASE et ESMS (40%).
- Activité du DITEP normale à compter de la rentrée d'août 2021.
- Mise en œuvre d'une UEE dans une école élémentaire à Épinal (+0,5 ETP d'enseignant).
- Réponse à l'appel à projet culture Santé Handicap avec le projet fresque Street Art Graff sur le site d'Épinal.
- Participation au projet Duo Day sur le site de Senones.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Préparation de l'évaluation interne après la parution du nouveau référentiel d'évaluation HAS.
- Préparation à la réforme SERAFIN-PH.
- Rapprochement entre les pôles de Senones et Épinal.
- Mise en œuvre du plan régional d'Accès aux soins.
- Étude du projet stratégique et architectural du site d'Épinal.

Évolution de l'activité

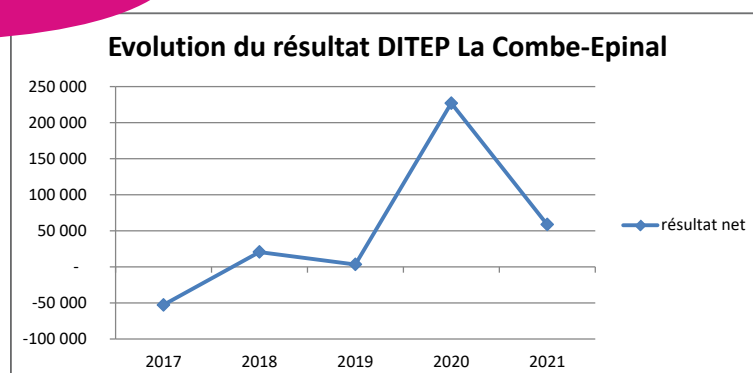


Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

96

usagers en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

DITEP LA COMBE (ITEP + SESSAD) DE SENONES ET ÉPINAL

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	2 913 756	2 848 231	2 716 813	2 555 243	2 724 605
Total produits	2 861 034	2 868 992	2 720 185	2 782 323	2 783 373
Résultat comptable	-52 722	20 761	3 372	227 080	58 767



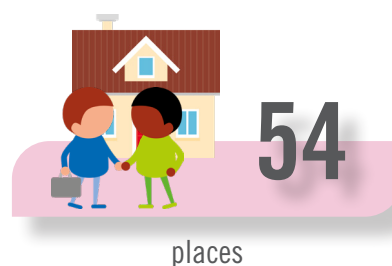
Directeur
Khâlid RHABRI

INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF (IME) **«A. DEDECKER» AU VAL-D'AJOL**

L'IME «A. Dedecker» est un établissement du sud-est vosgien qui accueille des jeunes, garçons et filles, âgés de 6 à 16 ans, déficients intellectuels légers à moyens avec ou sans troubles associés ainsi que des situations de handicap plus sévères (autisme, comportements déviants avec des troubles associés de plus en plus importants), souvent augmentées de difficultés sociales avérées.

Les besoins de la population sont pris en compte et déclinés au regard de la grille SERAFIN-PH. Les prestations développées visent à promouvoir l'autonomie des personnes accueillies. L'évaluation individuelle des besoins détermine la mise en œuvre, le réajustement ou la suspension des prestations.

L'IME participe au collectif Vosges Autisme et Handicaps. Les principales missions du collectif sont d'être un relais d'information sur les questions de l'autisme auprès du grand public et des acteurs du territoire, d'exercer une veille sur les besoins et d'être un appui à l'articulation et à la coordination des acteurs autour des enfants et de leur famille.



FAITS MARQUANTS DE 2021

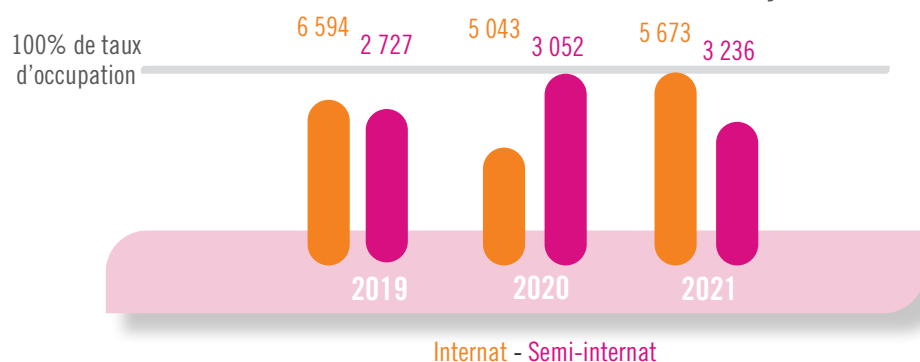
- Mise en place d'une réunion générale pour la sensibilisation de la transformation de l'offre dans le cadre du futur dispositif IME.
- Mise en place d'une convention avec le laboratoire Analysis de Remiremont dans le cadre de la Covid.
- Formation des professionnels sur la mise en œuvre des outils ABA.
- Travaux pour la mise en place d'un ascenseur dans le bâtiment administratif dans le cadre de l'accessibilité.
- Réfection de l'aire de jeux au niveau du pôle scolaire.
- Développement du projet ADO (Apprentissage, découverte, orientation) permettant d'accompagner le jeune et sa famille dans le cadre de son orientation préprofessionnelle
- Amélioration du circuit du médicament.
- Amélioration de la prestation restauration.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Mise en place d'un Copil dédié à l'élaboration d'un plan stratégique pour une transformation de l'offre en IME à travers la mise en place d'un fonctionnement en dispositif pour la rentrée scolaire 2023/2024.
- Formations individuelles des professionnels dans le cadre de l'approfondissement des connaissances pour la prise en charge des enfants porteurs d'autisme.
- Formation des professionnels à la gestion de la violence.
- Formation Snoezelen.
- Réception de l'ascenseur au sein du bâtiment administratif.
- Réception de la nouvelle aire de jeux au niveau du pôle scolaire.
- Mise en œuvre et réception du projet Graff.
- Projet sortie Futuroscope pour le groupe des mini-scientifiques.
- Projet VAS en partenariat avec le Planning Familial : mise en place de groupe de paroles dans le cadre de l'accompagnement à la vie sexuelle et affective des enfants.
- Mise en œuvre du projet « Sensorialité et motricité » avec financement du Kiwanis.
- Partenariat avec la mairie du Val d'Ajol et l'ONF pour l'élaboration d'une promenade musicale.
- Signature d'une convention partenariale avec le Réseau parentalité.
- Mise en place d'un COMEX sport et santé.

Évolution de l'activité

Nombre de journées réalisées



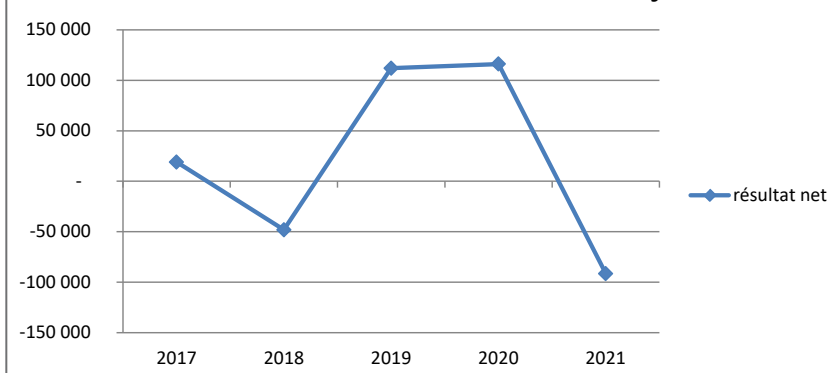
Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

68

utilisateurs en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire

Evolution du résultat IME Val d'Ajol



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

IME « LA FEUILLÉE DOROTHÉE » AU VAL-D'AJOL

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	2 385 541	2 349 736	2 163 603	2 205 284	2 486 197
Total produits	2 404 502	2 301 639	2 275 552	2 321 372	2 394 695
Résultat comptable	18 961	-48 097	111 949	116 088	-91 502



Directeur
Khalid RHABRI

ÉTABLISSEMENT «A. DEDECKER» – SERVICE D'ÉDUCATION SPÉCIALE ET DE SOINS À DOMICILE (SESSAD) «DES TROIS RIVIÈRES» À REMIREMONT

Suivant les préconisations du schéma d'organisation médico-sociale en faveur des enfants et adolescents handicapés du département des Vosges, l'IME du Val-d'Ajol a été autorisé en 2005 à ouvrir un SESSAD de 6 places pour des jeunes relevant des annexes XXIV âgés de 3 à 16 ans présentant un retard léger ou moyen et scolarisés en milieu ordinaire.

Le 12 mars 2006, le SESSAD obtient un agrément de 12 places, 15 places en 2008, 25 places en 2010 et 27 places en 2015 dont 12 pour enfants autistes. Dans le même temps, l'âge limite d'accueil a été porté à 20 ans.



27

places enfants SESSAD

FAITS MARQUANTS DE 2021

- Mise en place d'une réunion générale pour la sensibilisation de la transformation de l'offre dans le cadre du futur Dispositif IME ;
- Participation au module sur le handicap dans le cadre de la formation des infirmières (1^{ère} année) ;
- Mise en place d'une convention avec le laboratoire Analysis de Remiremont dans le cadre du Covid ;
- Formation des professionnels sur la mise en œuvre des outils ABA ;
- Mise en place d'une journée de formation ABA pour partager les connaissances et pratiques entre les professionnels du Sessad et les parents ;
- Participation à une journée forum organisée par le Réseau parentalité ;
- Exposition à la médiathèque de Remiremont sur le thème de l'autisme en partenariat avec nos associations partenaires.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Mise en place d'un Copil dédié à l'élaboration d'un plan stratégique pour une transformation de l'offre du SESSAD à travers la mise en place d'un fonctionnement en dispositif pour la rentrée scolaire 2023/2024 ;
- Participation et tenue d'un stand (jeux autour des émotions en famille) à la journée inter-partenaire avec Action Réseau ;
- Mise en place d'un groupe de relaxation mené par une éducatrice et la psychomotricienne ;
- Participation au module Handicap (Éducation nationale) ;
- Participation au module Handicap à l'IFSI (Institut de formation en soins infirmiers) ;
- Continuité des partenariats avec les associations liées à l'autisme ;
- Activités éducatives d'ouverture sur l'extérieur ;
- Portes ouvertes à destination des membres du Réseau parentalité (prévues en octobre 2022) ;
- Formation des professionnels à SERAFIN-PH et émergence de groupes de travail en interne ;
- Formation Snozelen (octobre 2022) ;
- Participation au module Handicap à l'IFSI (Institut de formation en soins infirmiers) ;
- Mise en place d'un COMEX sport et santé.

Évolution de l'activité

Nombre d'interventions



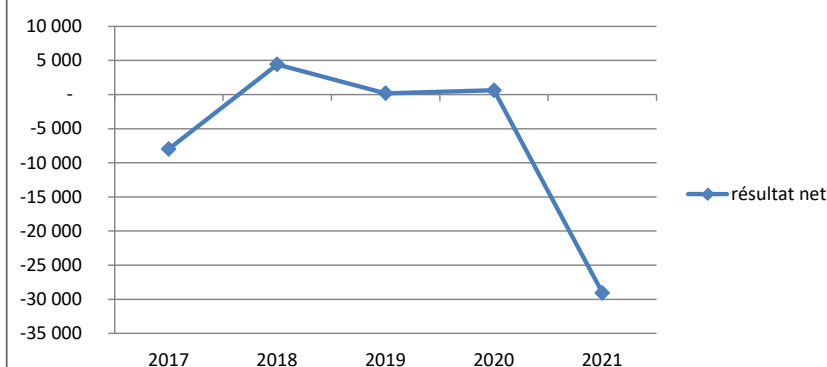
Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

29

utilisateurs

Évolution budgétaire

Evolution du résultat SESSAD Val d'Ajol



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

SESSAD « DES TROIS RIVIÈRES » DE REMIREMONT

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	505 310	494 644	459 652	470 046	472 184
Total produits	497 341	499 055	459 843	470 675	443 118
Résultat comptable	-7 969	4 411	191	629	-29 066



Directeur
Jean-Luc RENAUDET

INSTITUT DE FORMATION PROFESSIONNELLE (IF PRO) À DARNEY

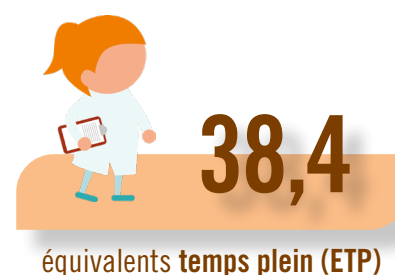
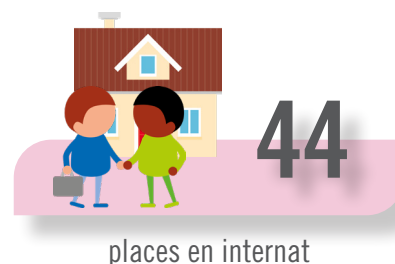
L'IF PRO de Darney prend en charge des adolescents, garçons et filles, âgés de 12 à 20 ans, déficients intellectuels avec troubles associés.

Il dispose de 44 places d'internat et de 8 places en semi-internat.

La mission de l'établissement est d'apporter enseignement, éducation et soins aux adolescents afin de favoriser leur intégration scolaire, sociale et professionnelle.

Des stages en entreprise en milieu ordinaire et en milieu protégé permettent de préparer le projet professionnel de l'élève dès lors qu'il a 16 ans.

L'IF PRO dispose d'un restaurant pédagogique « Le Diapason » situé à Vittel où les jeunes se forment au travail en cuisine, au service en salle et à l'hygiène des locaux. D'autres activités sont également proposées : la maçonnerie, les métiers du linge et de la blanchisserie ou encore l'horticulture.



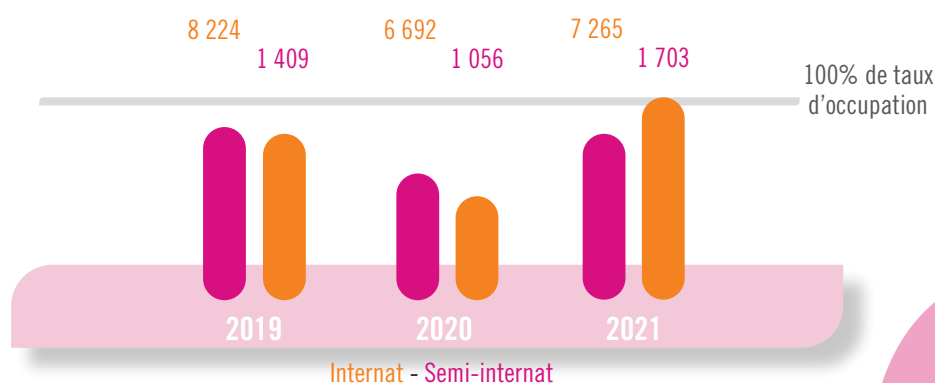
FAITS MARQUANTS DE 2021

- Convention signée avec Monthureux pour le déploiement d'une unité d'enseignement externalisée (UEE).

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

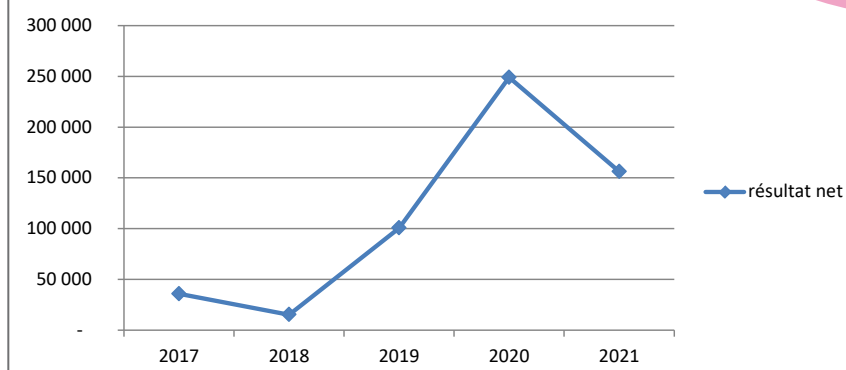
- Diminution expérimentale des places d'internat.
- Ouverture de places en appartement en milieu ordinaire.
- Perspective de signature d'une convention avec un lycée professionnel.
- Perspective de signature d'une convention avec un ESAT pour la mise en place de stages professionnels longs pour des personnes accompagnées jeunes majeures.
- Formation des professionnels à SERAFIN-PH

Évolution de l'activité



Évolution budgétaire

Evolution du résultat IF PRO Darney



Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021



utilisateurs en internat et en semi-internat

COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

IF PRO DE DARNEY

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	2 843 857	2 818 648	2 759 616	2 649 578	2 772 376
Total produits	2 879 608	2 833 978	2 860 263	2 898 444	2 928 635
Résultat comptable	35 750	15 329	100 647	248 866	156 259



Directeur
Jean-Luc RENAUDET

SERVICE D'ÉDUCATION SPÉCIALE ET DE SOINS À DOMICILE (SESSAD) « LES SOURCES » À DARNEY

Le service accueille des jeunes âgés de 6 à 20 ans en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle légère à moyenne avec ou sans troubles associés.

Une équipe de professionnels apporte aide et soutien au jeune afin qu'il soit en capacité de vivre pleinement son « rôle d'élève » à l'école, de stagiaire en entreprise et d'intégrer les règles sociales afin d'évoluer favorablement dans son environnement.

L'équipe de professionnels assure également une coordination entre les partenaires concernés autour de la prise en charge du jeune (famille, école, partenaires de l'insertion professionnelle, services sociaux, médicaux ou médico-sociaux).



FAITS MARQUANTS DE 2021

- Renforcement de l'évaluation à 360 degrés.
- Développement de nos partenariats et conventions.
- Application de la pratique d'autodétermination.

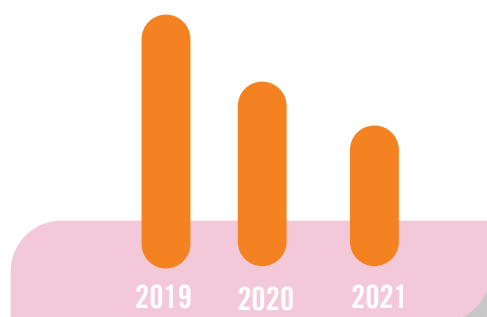
PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Étude de la fusion du SESSAD PRO et du SESSAD Les Sources.
- Formation des professionnels à SERAFIN-PH

Évolution de l'activité

Nombre d'interventions

8 472 7 461 6 264



Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

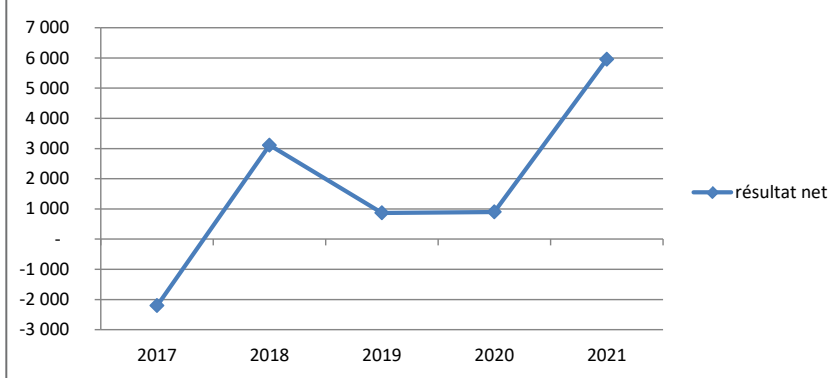
15

utilisateurs en internat et en semi-internat



Évolution budgétaire

Evolution du résultat SESSAD Les Sources Darney



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

SESSAD « LES SOURCES » DE DARNEY

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	256 097	268 773	257 592	251 203	257 051
Total produits	253 894	271 886	258 460	252 103	263 004
Résultat comptable	-2 203	3 113	868	900	5 953



Directeur
Jean-Luc RENAUDET

SERVICE D'ÉDUCATION SPÉCIALE ET DE SOINS À DOMICILE (SESSAD) « PRO-VOSGES » À DARNEY

Installé sur le site de l'IF PRO, le Service d'éducation spéciale et de soins à domicile professionnelle (SESSAD Pro) fonctionne depuis le 16 novembre 2009. Le service intervient sur tout le département des Vosges.

Le SESSAD Pro se distingue des autres SESSAD par sa mission qui est d'accompagner des jeunes de 16 à 20 ans en phase de qualification et d'accès à l'emploi issus d'IME, ITEP, SEGPA, EREA, CFA, LP...

Ce service mobile permet un soutien à l'intégration professionnelle et sociale, dans le cadre de vie habituel du jeune : à domicile, en centre de formation, en entreprise...

Il assure un suivi étroit pour construire, reconstruire ou poursuivre un projet d'insertion qui risquerait de ne pas aboutir sans la mise en place de suivis médico-sociaux spécifiques.

Différentes interventions sont mises en place en fonction du projet d'accompagnement du jeune et de sa famille. Le travail en partenariat et en réseau est indispensable.

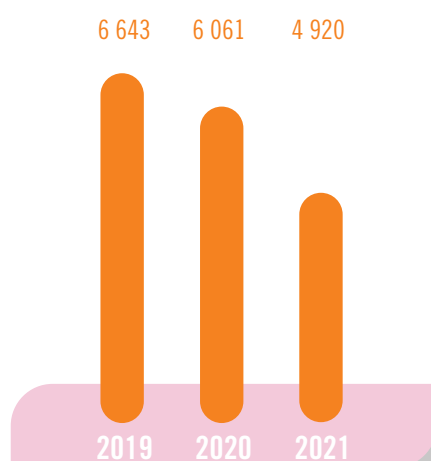


PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Fusion du SESSAD PRO et du SESSAD Les Sources.
- Formation des professionnels à SERAFIN-PH

Évolution de l'activité

Nombre d'interventions



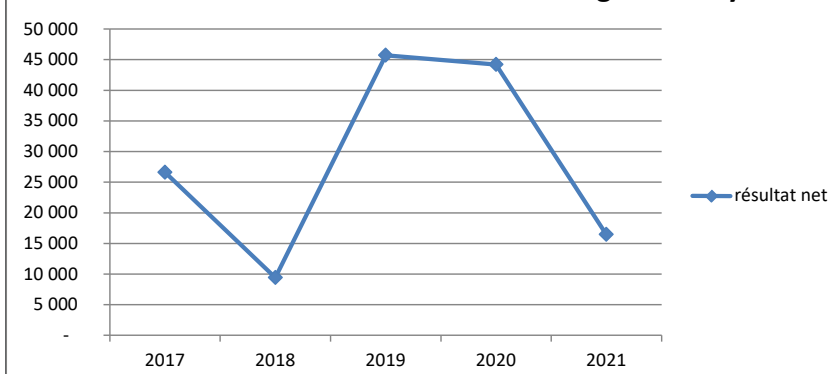
Nombre d'utilisateurs accueillis en 2021

14

utilisateurs en internat et en semi-internat

Évolution budgétaire

Evolution du résultat SESSAD Pro Vosges Darney



COMPTE ADMINISTRATIF/ÉTAT RÉALISÉ DES RECETTES ET DES DÉPENSES

SESSAD « PRO-VOSGES » DE DARNEY

	2017	2018	2019	2020	2021
Total charges	162 452	151 801	145 787	149 139	151 597
Total produits	189 037	161 217	191 499	193 331	168 027
Résultat comptable	26 584	9 416	45 711	44 193	16 429

Les services supports

Les services de la Direction régionale travaillent au service des établissements sanitaires et médico-sociaux du groupe .

Ils assurent un rôle d'appui, de coordination et d'accompagnement des établissements.

Ils sont en charge de la gestion de fonctions supports mutualisées au niveau régional.

Ils exercent une supervision des activités des établissements du groupe et interviennent dans la gestion des relations avec les tutelles.

Les services supports sont les suivants :

- Les ressources humaines
- Direction comptable et financière
- Le contrôle de gestion
- La qualité et la gestion des risques
- La communication interne et externe
- Le patrimoine immobilier et les travaux
- Les achats, marchés et assurances
- Le système d'information, réseaux et infrastructure
- Le département d'information médicale (DIM)



Direction des ressources humaines

Responsable : **Valérie LEBRUN**

Adjointe : **Aurélia BOREL**

Les ressources humaines

La direction des ressources humaines est en charge de la politique ressources humaines de l'UGE-CAM Nord-Est, de la rédaction et du déploiement des procédures RH et de l'harmonisation des pratiques au sein de l'ensemble de ses établissements.

Il a un rôle de conseil et expertise auprès de la direction générale et des directions d'établissement sur les questions relatives au droit du travail, la formation professionnelle, la convention collective et assure le suivi des contentieux.

Il négocie avec la direction générale de l'UGE-CAM Nord-Est, les accords collectifs et veille à leur mise en place et à leur suivi.

FAITS MARQUANTS DE 2021

- Déploiement de la charte Télétravail.
- Accord égalité hommes-femmes.
- Accord cadre FAGERH-UGECAM Nord-Est pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes reconnues travailleurs handicapés et le maintien dans l'emploi des salariés.
- Mise en place du SEGUR Volet 1
- Organisation régionale des Duo Day le 18 novembre.
- Mise en place d'une sensibilisation lors de la semaine du handicap (16-20/11), par le biais du jeu Talent & handicap.
- Projets nationaux :
 - Mise en place de GAMAT (gestion des absences).
 - Refonte du site UGECAM national.
 - Déploiement du projet du Contrat local d'amélioration des conditions de travail (CLACT) 2021 validé par l'ARS.
- Mise en place de la DOETH via la DSN.
- Bilan à 6 ans des entretiens professionnels.
- Mise en place de formations concernant l'inclusion au sein des établissements médico-sociaux.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Nouvelle organisation cible de la direction des ressources humaines.
- Intégration de l'établissement «Les Jardins de l'Abbaye» à l'avenant sur le temps de travail.
- Mise en place d'un groupe de travail absentéisme.
- Groupe de travail BDES.
- Organisation des Duo Day 2022 au sein des établissements de l'UGECAM Nord-Est.
- Mise en place de la contribution de la formation professionnelle via la DSN.
- Organisation de l'élection des représentants du personnel au Conseil de l'UGECAM Nord-Est.
- Ouverture des négociations sur les périmètres des CSE et signature d'un accord de report des élections des CSE.
- Négociations avec les organisations syndicales centrales :
 - Accord télétravail,
 - Mobilité durable,
 - Don de jours,
 - Vote électronique.
- Mise en place des différentes mesures SEGUR.
- Étude pour la mise en place du bulletin de salaire dématérialisé.
- Contribution aux projets nationaux :
 - Outil de gestion du temps de travail.
 - Attractivité des emplois médicaux et paramédicaux.
- Élaboration d'un projet Contrat local d'amélioration des conditions de travail 2022, et poursuite du CLACT 2021.
- Campagne de sensibilisation des personnels sur la reconnaissance de travailleur handicapé.

CHIFFRES CLÉS 2021

- Nombre de salariés : 1 748
- Nombre de temps partiels : 342
- Embauches en CDI : 155
- Embauches en CDD : 336
- Nombre de bénéficiaires d'une promotion : 28
- Nombre de bénéficiaires de pas de compétences : 480
- Taux d'absentéisme (*invalidité, maladie, accident de travail*) : 9,01%
- Taux d'absentéisme maladie (*maladie hors invalidité et absences de longues durées supérieures à 6 mois*) : 6,16%
- 3,02% de la masse salariale consacrée à la formation professionnelle
- 804 stagiaires en formation
- 24 291 heures de formation

Directeur Comptable et Financier
Pierre-Yves GERARD

Fondé de pouvoir par intérim

Nathalie RIEBEL, à compter du 01/01/2021

Direction comptable et financière

La Direction comptable et financière compte 12 agents et cadres suite à la finalisation de la mutualisation régionale des activités comptables.

Missions

Tenue de la comptabilité

- Comptabilité du siège et depuis le 1^{er} avril 2021 de l'ensemble des établissements et consolidation de ces comptabilités dans une comptabilité unique.
- Règlement des dépenses des établissements relatives aux opérations immobilières suivies par le siège.
- Suivi des dossiers contentieux et gestion centralisée des provisions pour risques et charges.
- Pilotage de l'arrêté des comptes et élaboration des comptes annuels (bilan, compte de résultat, annexe et rapport de gestion) et du dossier de clôture des comptes.
- Pilotage du contrôle interne et des relations avec les commissaires aux comptes.

Gestion de la trésorerie

- Relations avec les organismes bancaires et gestion des placements.
- Emission des virements aux tiers.
- Vérification, comptabilisation et paiement de la paie et des charges sociales et fiscales.
- Gestion des caisses et valeurs.

Gestion du recouvrement

- Recouvrement amiable et coordination du recouvrement contentieux des créances.

Relations avec le Conseil

- Présentation pour approbation des comptes annuels et du rapport de gestion sur les comptes

de l'exercice.

- Présentation pour approbation des dossiers relatifs au non-recouvrement des créances (remise de dette), aux dons obtenus ou aux sorties d'inventaires.
- Indemnisation des conseillers.

Assistance, conseil et formation au service des établissements dans les domaines comptables et financiers

- Assistance technique et comptable aux établissements.
- Mise en place des nouvelles réglementations et des nouveaux outils.
- Supervision et audit.
- Rédaction et diffusion de notes de service et de procédures.
- Direction opérationnelle de l'outil de Gestion économique et financière (GEF).

Relations avec le Cnam

- Remontées mensuelles et annuelles des balances comptables.
- Transmission du dossier de clôture des comptes.
- Suivi de l'échéancier de remboursement FNA et gestion de la dette.
- Suivi des autorisations de programme et des crédits de paiement.
- Remontée trimestrielle de l'échéancier de trésorerie.

FAITS MARQUANTS DE 2021

Crise sanitaire

- Mise en place d'un circuit dématérialisé d'ordonnancement pour assurer la continuité de validation des achats.
- Poursuite du télétravail pendant la période de crise pour l'ensemble du personnel de la DCF pour assurer la continuité des activités de contrôle et de paiements.

Mouvements de personnels

- Départ du fondé de pouvoir en formation ENSS pour 18 mois à compter de janvier 2021 et désignation concomitante de Nathalie RIEBEL, comme fondée de pouvoir par intérim.
- Finalisation de la mutualisation de la comptabilité des établissements à compter d'avril 2021.

Gouvernance opérationnelle de l'outil de Gestion économique et financière (GEF)

- Sensibilisation et accompagnement de l'ensemble des gestionnaires d'achats, ordonnateurs et comptables sur une nouvelle organisation des

workflow-achats.

- Participation à plusieurs clubs utilisateurs nationaux (Achats – Compta – Immo).
- Pilotage du groupe national de rédaction du guide de gestion des immobilisations dans GEF.

Certification des comptes sans réserve ni observation

- Le processus d'arrêté des comptes a été optimisé avec la diffusion d'un guide complet à destination des ordonnateurs et des comptables.
- Les comptes 2020 de l'UGECAM Nord-Est ont été certifiés sans réserve par les commissaires aux comptes (CAC) de Grant Thornton et approuvés par le Conseil en juin 2021.
- En raison de la crise sanitaire et à l'instar des comptes 2019, les CAC ont mené à distance les audits externes des comptes et du contrôle interne 2020.
- Nomination en janvier 2021 de Georges GUILMOIS en qualité de responsable

du contrôle interne.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Reprise des rencontres annuelles avec les établissements dans le cadre de la tenue de leur comptabilité ainsi que pour l'organisation de l'arrêté des comptes.
- Déploiement sur l'ensemble des établissements sanitaires d'une commission d'examen des restes à recouvrer, à l'instar des établissements de l'IRR.
- Finalisation de l'harmonisation des procédures comptables.
- Poursuivre l'optimisation du processus d'arrêté des comptes : organisation de retours d'expérience des établissements sur l'arrêté des comptes 2021.
- Gouvernance opérationnelle de GEF : poursuite du plan d'actions pour la nouvelle gestion des achats, la comptabilité d'engagement, les délégations et les ordonnancements.

CHIFFRES CLÉS 2021

- Total des produits en K€ : 124 561 (124 887 en 2020)
- Total des charges en K€ : 126 586 (119 572 en 2020)
- Résultat en K€ : -2 025 (5 315 en 2020)
- Trésorerie en K€ : 39 608 (41 584 en 2020)

DIRECTION RÉGIONALE

Responsable
Céline HERIAT

Le contrôle de gestion

Missions

Gestion budgétaire

- **Pilotage et suivi budgétaire des établissements** : accompagnement pour l'élaboration et validation des documents réglementaires.
- Suite à la signature du CPOM médico-social unique Grande Région, préparation de l'EPRD médico-social.
- Montage de business plan à destination de la direction nationale.
- Le suivi du budget du siège est réalisé par le contrôle de gestion.

Relation avec le conseil

- Préparation et présentation des points budgétaires soumis au Conseil.

Relation avec les tutelles

- Interlocuteur de l'ARS Grand-Est et des délégations territoriales compétentes sur les points liés aux aspects budgétaires.
- Le contrôle de gestion est en charge du suivi des enquêtes et des remontées d'information (alimentation BOXI) à la direction nationale et secteur ressource pour les études ponctuelles.
- Participation aux groupes de travail des contrôleurs de gestion du groupe UGECAM.

Données analytiques et tableaux de bord

- Alimentation mensuelle des TDB budgétaires et d'activité.
- Suivi et analyse des projections de fin d'année des établissements.
- L'application du guide de calcul de l'intéressement annuel est assurée par le contrôle de gestion qui se charge de recenser, compléter et optimiser les résultats obtenus pour chaque indicateur en tenant compte des spécificités de l'UGECAM Nord-Est.
- Élaboration du dossier de prise de quote-part de frais de siège, tant pour l'obtention de l'agrément quinquennal que pour celui des quotes-parts annuelles.
- Calcul des prestations de services communs facturées aux établissements.
- Rédaction des revues analytiques consolidées pour le dossier de clôture (sur les thématiques personnel, achats, produits d'activité, et autres créances et dettes).
- Accompagnement des établissements à la démarche des tableaux de bord de la performance ANAP et transmission des indicateurs budgétaires et financiers.
- Création et actualisation des fichiers communs de structure (FICOM) des établissements et du siège sur la base d'un socle commun UGECAM Nord-Est adapté à chaque gestion ; l'objectif final étant d'utiliser la comptabilité analytique à travers le logiciel de gestion économique et financière GEF.
- DMA : Participation au COPIL DMA (Dotation modulée à l'activité) régional. Élaboration et suivi des tableaux de bord mensuels.

Dialogues de gestion

- Élaboration des plans d'équilibre des établissements.
- Préparation des données de suivi du plan d'équilibre consolidé et rédaction du rapport d'analyse UGECAM Nord-Est.
- Participation à la présentation de ces éléments en dialogue de gestion national annuel.
- Préparation des entretiens de gestion annuels entre la direction de l'UGECAM Nord-Est et les directions d'établissements.

FAITS MARQUANTS DE 2021

- Premières réunions sur la réforme de financement SSR, appropriation de la démarche et anticipation des impacts liés à la réforme.
- Instruction du dossier FMISS (Fonds pour la modernisation et l'investissement en santé)
- Mise en place du processus budgétaire dans l'outil de gestion économique et financière (Qualiac).

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

CPOM

Le CPOM médico-social arrivant à échéance mi-2022 sera prorogé par avenant jusqu'au premier semestre 2023.

L'année 2022 permettra de finaliser le bilan à mi-parcours du CPOM en cours et de préparer le diagnostic de gestion qui servira de base à la négociation du futur CPOM.

Dialogues de gestion régionaux

L'année 2022 va permettre de rétablir les dialogues de gestion annuels avec les directions d'établissements et de proposer de nouveaux outils de pilotage.

Activité

Le suivi de l'activité des établissements sanitaires sera alimenté quotidiennement en 2020 parallèlement au déploiement de plans d'actions de reprise d'activités.



DIRECTION RÉGIONALE

Responsable
Stéphane DARQUES

La qualité et la gestion des risques

Depuis février 2019, le département qualité-risques n'a cessé d'évoluer et de s'adapter au contexte externe : attentes de la HAS, l'ARS, la SRA Grand Est... et aux besoins de l'ensemble des établissements composant l'UGECAM Nord-Est.

Le département qualité-risques est une composante de la Direction régionale de l'UGECAM Nord-Est, mandaté afin d'accompagner les diverses entités UGECAM Nord-Est dans le déploiement du projet d'entreprise – volet qualité.

Il a pour missions de :

- Contribuer, prendre en compte et déployer les orientations stratégiques qualité-risques de la Direction régionale de l'UGECAM Nord-Est ;
- Soutenir et accompagner les professionnels et les services dans la qualité de la prise en charge des usagers, de la gestion des risques, de la sécurité des soins et des processus administratifs ;
- Garantir la conformité aux normes et référentiels de la Haute Autorité de Santé, tant pour les établissements sanitaires que les établissements et services médico-sociaux.
- Participer au maintien de la dynamique qualité des établissements.

FAITS MARQUANTS DE 2021

- Maintien actif et opérationnel des pratiques et dispositifs sécuritaires (COVID) avec la participation des professionnels du département aux cellules de crise, selon les besoins des établissements.
- Optimisation des dispositifs et outils de veille juridique et réglementaire, recommandations de bonnes pratiques, ... au profit des établissements.
- Acculturation continue des professionnels du secteur sanitaire à la démarche qualité-risques.
- Déploiement d'un système de communication avec le terrain sur la démarche qualité (infographies, 10' qualité, flash constats, ...).
- Accompagnement des démarches de certification (V^{ème} itération HAS) des établissements sanitaires.
- Préparation des établissements et services médico-sociaux aux perspectives d'évaluation de la Haute Autorité de Santé HAS (1^{ère} itération).
- Convergence des pratiques professionnelles des établissements vers des pratiques régionalisées et partagées (Benchmark...).
- Optimisation de l'outil de gestion électronique des documents GED/ Qualios en réponse aux attentes terrain.
- Conception de nouveaux outils pour répondre aux urgences des établissements (inspections diverses) et répondre à des exigences réglementaires (DUERP).

PROJETS ET PERSPECTIVES EN 2022

- Améliorer la coopération des pilotes de processus inter-établissement via les revues de processus.
- Maximiser l'utilisation de l'outil de gestion électronique des documents GED/Qualios par l'ensemble des professionnels UGECAM Nord-Est.
- Consolider le leadership « qualité-risques » commun, insufflé par le Comité de Pilotage régional qualité et partagé par l'ensemble des directions des établissements UGECAM Nord-Est.
- Dynamiser la culture risques-qualité au sein des établissements via l'appropriation des indicateurs et méthodologies de la Haute Autorité de Santé : parcours traceur, accompagné traceur, traceur système...
- Poursuivre l'accompagnement des établissements sanitaires concernés dans leur V^{ème} itération certification de la Haute Autorité de Santé.
- Appuyer l'externalisation de l'accompagnement des établissements et services médico-sociaux dans leur démarche de certification de la HAS (1^{ère} itération).
- Accompagner les établissements UGECAM Nord-Est concernés dans leur démarche de certification « qualiopi ».
- Conforter le pilotage des établissements via le recueil et la complétude des indicateurs qualité-risques : système de signalement des événements indésirables, IFAQ, etc.
- Initier, déployer et institutionnaliser la démarche d'évaluation interne avec les méthodologies d'évaluation type « patient expert » au sein des établissements UGECAM Nord-Est.



DIRECTION RÉGIONALE

Chargées de communication
Anne LESOURD et Aloïs PAULY

La communication interne et externe

Le service communication de l'UGECAM Nord-Est est placé sous l'autorité de la Direction générale qui coordonne ses différentes missions :

- Élaboration des outils de la communication interne (rapport d'activité, journal interne...) ;
- Gestion de la communication externe (site Internet et réseaux sociaux) ;
- Mise en œuvre des orientations nationales de communication du groupe UGECAM ;
- Conseils, appuis méthodologiques et techniques aux établissements dans la mise en place de leurs actions et projets de communication.

La communication au sein de l'UGECAM Nord-Est agit sur deux axes :

- La communication interne, c'est l'outil qui va permettre de valoriser l'entreprise auprès des salariés, susciter leur adhésion et leur donner du sens ;
- La communication externe dont l'objectif est de faire connaître et valoriser l'UGECAM Nord-Est.

FAITS MARQUANTS DE 2021

En communication interne

- Parution du journal interne Canal'Est.
- Organisation des vœux l'UGECAM Nord-Est (diffusion d'une vidéo et distribution d'un cadeau d'entreprise).
- Construction d'une communication RH active (recrutement, fidélisation, connaissance de l'offre RH, accueil).
- Diffusion d'un calendrier de l'Avent aux salariés, reprenant des citations et des avis positifs de patients et d'usagers.

En communication externe

- Refonte des livrets d'accueil : finalisation et diffusion du livret d'accueil régional sanitaire adultes.
- Alimentation régulière de la page « UGECAM Nord-Est » sur le réseau social professionnel LinkedIn.
- Communication sur nos établissements et leurs services via d'autres canaux (Annuaire sanitaire et social, guide Nerret, Revue Territoire de demain...).
- Poursuite de l'harmonisation graphique des supports de communication de l'UGECAM Nord-Est pour plus de cohérence et de visibilité (affichage, signalétique, flyers, plaquettes en fonction des besoins des établissements).
- Participation aux groupes de travail nationaux sur les projets communication.
- Accueil de stagiaires en communication.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

Valoriser l'entreprise en interne

- Poursuivre la parution du journal interne tous les trimestres et des newsletters ponctuelles pour informer les salariés.
- Tournage et diffusion d'une vidéo pour les vœux et l'arrivée de la nouvelle directrice générale.
- Nouvelle dynamique de communication interne en investissant le réseau social d'entreprise de l'Assurance Maladie Liam, choisi pour héberger à terme l'intranet de l'UGECAM Nord-Est.
- Travail avec les RH sur l'accueil des nouveaux salariés (kit de bienvenue, livret d'accueil, webinaire).

Faire connaître nos établissements et leurs offres

- Continuer la gestion de nos médias numériques (mise à jour de notre site internet, de LinkedIn, Liam...).
- Travail sur la refonte et l'alimentation du nouveau site internet du groupe UGECAM.
- Finaliser le livret d'accueil médico-social, agrémenté d'une version FALC (facile à lire et facile à comprendre) construite conjointement avec des usagers.
- Consolider notre stratégie sur le réseau social LinkedIn : formation et sensibilisation des salariés.



DIRECTION RÉGIONALE

Responsable
Valérie LEBRUN
Chargé d'affaires
Régis DINÉ

Le patrimoine, l'immobilier et les travaux

Les missions dévolues à ce pôle concernent :

- Le suivi et la gestion du patrimoine immobilier des établissements de l'UGECAM Nord-Est,
- La réalisation et la conduite des opérations immobilières importantes des établissements,
- La mission de conseil et d'expertise immobilière auprès des directeurs d'établissements,
- Le suivi financier et administratif des dossiers de financement,

FAITS MARQUANTS DE 2021

Études et travaux

IME Chaumont Brottes

- Réception des travaux de rénovation du gymnase.
- Études de diagnostics sur les installations de production de chaleur.

IRR - Centre Louis-Pierquin

- Étude sur le réaménagement du secteur UEROS.
- Étude de la mise en sécurité du désenfumage.

IRR - Centre de Flavigny

- Travaux et opérations de réception pour la création de vestiaires sanitaires au bâtiment C.
- Travaux pour le reclassement du centre de soins.

IRR - Centre de Lay-Saint-Christophe

- Travaux et opérations de réception pour le remplacement des groupes électrogènes.
- Étude pour la mise en conformité du désenfumage.

CMPR Hohberg

- Travaux et opérations de réception pour la modernisation d'ascenseurs.

MECSS Senones

- Étude sur la réorganisation du service de restauration.

IME du Val d'Ajol

- Travaux pour l'installation d'un ascenseur dans le bâtiment administration.

IF PRO Darney

- Réception des travaux de construction de la serre pédagogique.

Missions diverses

- Suivi de l'agenda d'accessibilité programmé (AD'AP).
- Suivi des levées des observations des commissions de sécurité.
- Mise en place du décret tertiaire en collaboration avec la DNGU.
- Recensement et validation des indicateurs sur la responsabilité sociétale des organisations (RSO), volet environnemental.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

Missions diverses

- Suivi des audits énergétiques du marché UGAP / ALTEREA.
- Opérations de saisie des données énergétiques sur OPERAT (Décret tertiaire).

Études à engager

- Mise en conformité de la chaufferie à l'IME de Chaumont-Brottes.
- Réaménagement de l'aire de jeu à l'IME de Chaumont-Brottes.
- Réorganisation des services administratifs et de l'infirmier à l'IME de Chaumont-Brottes.
- Mise en conformité de la cuisine à la MECSS de Senones.
- Transfert de propriété de voiries à la MECSS de Senones.
- Séparation HDJ Adultes et Enfants au CMPR du Hohberg.
- Aménagement du RDC du l'UCC à Charleville-Mézières.

Travaux

- Mise en sécurité du désenfumage à l'IRR Centre Louis-Pierquin.
- Travaux d'amélioration du désenfumage au Centre de Lay-Saint-Christophe.
- Réaménagement de la zone UEROS au Centre Louis-Pierquin à Nancy.
- Réorganisation des locaux du siège de l'UGECAM Nord-Est.
- Sécurisation du site de l'IME du Val d'Ajol.
- Sécurisation du site à la MAS-FAM de Longeville-lès-Saint Avold.
- Modernisation des ascenseurs au CMPR du Hohberg.



DIRECTION RÉGIONALE

Responsable
Valérie LEBRUN

Cadres
Sandrine PECCARD et
Sandra DA ROCHA

Les contrats, achats et marchés

Le service achats comprend deux cadres chargées des activités suivantes:

- Pilotage et mise en œuvre de la politique de regroupement des achats des établissements, autour des procédures de marchés publics ;
- Conception, suivi et évaluation des marchés initiés ;
- Conseil et assistance aux services économiques et aux directions des établissements ;
- Gestion du portefeuille d'assurances de l'ensemble de l'UGECAM Nord-Est, suivi de la sinistralité et de la facturation.

MARCHÉS CONCLUS OU INITIÉS EN 2021

Travaux

- Travaux de mise en sécurité des installations de désenfumage du Centre Louis-Pierquin.

Fournitures et prestations de services

- Mission de maîtrise d'œuvre pour les travaux de réaménagement du service restauration de la MECSS de Senones.
- Mission de maîtrise d'œuvre pour les travaux de sécurisation du site et l'installation de bâtiments modulaires à la MAS-FAM de Longeville-lès-Saint-Avold.
- Maîtrise d'œuvre pour des travaux de mise en conformité du désenfumage au Centre de Lay-Saint-Christophe.
- Marché d'analyse des eaux pour l'ensemble des établissements.
- Maintenance des installations des réseaux de chauffage, de

ventilation et de climatisation (CVC) en P2 et P3.

- Fourniture de pièces et accessoires pour prothèses et orthèses pour le Centre Louis-Pierquin et le CMPR de Sarreguemines.
- Nettoyage des locaux et de la vitrerie du CMPRE de Flavigny.
- Location et entretien du linge du CMPRE de Flavigny.
- Marché de fourniture de produits d'entretien pour l'ensemble des établissements.
- Nettoyage des locaux et de la vitrerie du CMPR Le Hohberg et de la MAS-FAM.
- Restauration collective de l'IF PRO de Darney.
- Restauration collective du Centre de Lay-Saint-Christophe.
- Prestation de formation SERAFIN-PH pour les établissements médico-sociaux.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

Travaux

- Travaux de désenfumage du Centre de Lay-Saint-Christophe.
- Débarras des locaux de l'Abbaye de Longeville-lès-Saint-Avold.

Fournitures et prestations de services

- Marché d'alimentation programmée et d'assistance technique.
- Gardiennage des locaux.
- Transports sanitaires des usagers.
- Transport en autocars et taxis pour les usagers des établissements médico-sociaux.
- Repas en liaison froide pour la MAS-FAM et le CMPRE de Flavigny.
- Maintenance des systèmes de sécurité incendie.
- Maintenance des ascenseurs et portes.
- Acquisition et maintenance des DAE.
- Location et entretien d'articles textiles des établissements.

Missions diverses du service

- Organisation et animation des réunions achats avec l'ensemble des acheteurs des établissements.
- Concertation avec la DNGU concernant les achats dans le cadre du développement des marchés nationaux (Groupe UGECAM, CNAMTS, UCANSS), réunions COMOP.
- Recensement et remontée des données RSO « Achats responsables » via l'outil PERL'S.
- Assistance aux établissements pour le portail CHORUS.
- Mise en place du module marchés de GEF.



DIRECTION RÉGIONALE

Responsable
Sébastien DAVILLERD

Le système d'information, réseaux

Les missions dévolues au service informatique de l'UGECAM Nord-Est, consistent principalement à :

- Administrer, auditer et gérer le système d'information ;
- Assurer la mise en œuvre du schéma directeur informatique de la Cnam et de l'UGECAM ;
- Faire évoluer, suivre et installer les différents outils de gestion tant administratifs que médicaux, conseiller les établissements sur les évolutions techniques et fonctionnelles ;
- Suivre et coordonner les actions des partenaires externes : éditeurs de logiciels, prestataires, CSH (centres de services et d'hébergement) ;
- Veiller à la sécurité du système d'information et à l'application de la charte informatique.

Le service informatique régional est aidé dans ses tâches par les correspondants informatiques des établissements et par les référents de chaque application.

FAITS MARQUANTS DE 2021

- Mise en production du DPI (dossier patient informatisé) national pour l'établissement Hohberg de Sarreguemines.
- Montée de version de l'outil Sanocom sur les établissements de Senones et de Scy-Chazelles.
- Montée de version de DAI sur les établissements de l'Institut régional de réadaptation (IRR).
- Déploiement de l'outil de dictée numérique directe sur le site de Nancy.
- Finalisation de la migration des postes en Windows 10.
- Déploiement de l'outil GMAO Dimomaint sur Sarreguemines.
- Création d'un réseau wifi usager dans les établissements de Ville-en-Selve et Senones.
- Création d'une salle informatique usagers sur le site de Chaumont.
- Migration de tous les salariés UGECAM sur l'outil Passeport (remplaçant Access Master).
- Installation de serveurs de proximité sur différents sites permettant d'alléger l'utilisation des lignes réseau.

PROJETS ET PERSPECTIVES POUR 2022

- Mise en production du nouveau DPI sur l'ensemble des établissements sanitaires.
- Interfaçage des outils DPI avec le DMP (Dossier médical partagé).
- Mise en place de la messagerie sécurisée.
- Déploiement de l'outil de dictée numérique directe sur l'ensemble des établissements sanitaires.
- Migration technique des serveurs arrivant en fin de cycle de vie.
- Déploiement de l'outil GMAO Dimomaint sur les établissements de l'IRR et des Ardennes.
- Amélioration des lignes réseaux de tous les établissements de l'UGECAM Nord-Est.
- Mise en place d'outils numériques permettant de fluidifier les process (ex : gestion des réservations de salles / de véhicules).



DIRECTION RÉGIONALE

Médecin responsable
D^r Michèle DE GASPERI
jusqu'en septembre 2021
Adjoint
D^r Loïc LE CHAPELAIN

Le Département d'information médicale (DIM)

Le DIM a en charge le recueil de l'information médicale des établissements sanitaires de l'UGEAM Nord-Est, le suivi de sa qualité et de son exhaustivité, dans le respect de la réglementation. Il veille en particulier à la production des données d'activité PMSI, source de financement à 10% des établissements en hospitalisation complète et partielle, depuis la mise en œuvre de la dotation modulée à l'activité (DMA) en mars 2017.

Le DIM traite ces informations mensuellement, les « anonymise », avant de les adresser à l'Agence technique de l'information hospitalière (ATIH).

Il exploite également ces données pour différents acteurs :

- Tableaux de bord, études ponctuelles, à la demande des directions, des médecins, thérapeutes, soignants ou gestionnaires.
- Données produites aux tutelles :
 - Direction nationale du Groupe UGEAM (DNGU) : Tableaux de bord d'activité des établissements ;
 - Agence régionale de santé (ARS) : en-

quête pertinence des admissions en SSR dans le Grand Est ;

- Assurance Maladie.

Les référents PMSI des établissements ont pour missions :

- Le suivi mensuel de l'exhaustivité de l'information, en lien avec la facturation.
- Les contrôles mensuels de la qualité des données et les retours d'information vers les soignants pour corrections ou compléments.
- Les actions d'information concernant les nouvelles réglementations.
- Les actions de sensibilisation, rappel et accompagnement, pour un codage optimal des données.
- La formation des nouveaux embauchés au codage et à l'utilisation du système d'information.

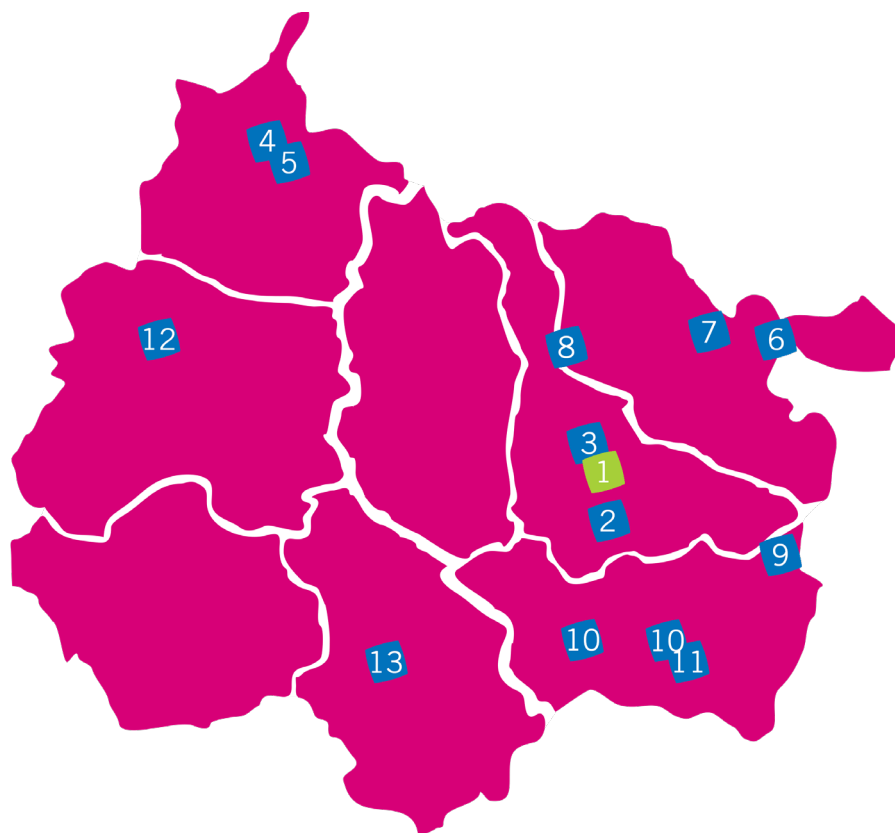
FAITS MARQUANTS DE 2021

- La pandémie de COVID-19 a continué à impacter fortement l'activité des établissements sanitaires.
- La dotation modulée à l'activité (DMA) a été maintenue à 10% mais le principe de garantie de financement introduit à la suite de la crise sanitaire, a fait l'objet d'un calcul différent afin de ne pas pénaliser financièrement les établissements.

PROJETS ET PERSPECTIVES EN 2022

- Recrutement d'un directeur de l'information médicale, suite au départ de la titulaire du poste.
- Accompagner la triple réforme des Soins de suite et de réadaptation (SSR) qui a débuté et sera poursuivie au cours de l'exercice 2023. Celle-ci comporte une réforme des autorisations (dénomination, mentions, organisation et gradation, conditions de fonctionnement), une réforme de la classification (nouvelle fonction groupage du PMSI) et une réforme du financement (refonte des compartiments avec notamment le compartiment DMA 50% et la dotation populationnelle).
- Poursuivre et accentuer la sensibilisation de l'ensemble des professionnels de santé sur la nécessité d'un recueil exhaustif et de qualité des données issues de l'activité.
- Assurer des sessions de formation périodiques sur les différents établissements.
- Participer au recrutement et à la formation de techniciens de l'information médicale (TIM) « codeurs ».
- Accompagner le déploiement du nouveau logiciel Dossier patient informatisé (DPI) pour la partie PMSI sur l'ensemble des établissements.
- Participer au pilotage médico-économique en collaboration avec la direction régionales, les directions et comités de direction des établissements sur la base des informations issues du logiciel PRODIM.

Une offre de soin régionale



1- Direction régionale UGECAM Nord-Est - **NANCY**

1- Institut régional de réadaptation, ESPO et UEROS - **NANCY**

2- Institut régional de réadaptation - **LAY-SAINT-CHRISTOPHE**

3- Institut régional de réadaptation - **FLAVIGNY-SUR-MOSELLE**

4- Établissements des Ardennes adultes - **CHARLEVILLE-MÉZIÈRES**

5- Établissements des Ardennes enfants - **WARNÉCOURT**

6- Centre de médecine physique et de réadaptation « Le Hohberg » - **SARREGUEMINES**

7- Maison d'accueil spécialisée - Foyer d'accueil médicalisé « Les Jardins de l'Abbaye » - **LONGEVILLE-LÈS-SAINT-AVOLD**

8- Institut régional de réadaptation - Centre médical diététique « L'Alumnat » - **SCY-CHAZELLES**

9- MECSS et Pôle DITEP « La Combe » - **SENONES**

10- Pôle DITEP « Les Images » - **ÉPINAL**

11- Institut médico-éducatif « La Feuillée Dorothée » - **LE VAL-D'AJOL**

12- Institut médico-éducatif « Villa in Sylva » - **VILLE-EN-SELVE**

13- Institut médico-éducatif de Val de Suize - **CHAUMONT-BROTTE**

DIRECTION GÉNÉRALE UGECAM NORD-EST

75 boulevard Lobau
54 000 NANCY
Tél. : 03 83 67 65 00
Fax : 03 83 67 65 02

contact.ugecamne.ug-ne@
ugecam.assurance-maladie.fr

www.ugecam-nordest.fr

SECTEUR SANITAIRE

Institut Régional de
Réadaptation (IRR)

Centre Louis Pierquin
75 boulevard Lobau
CS 34209
54 042 NANCY CEDEX
Tél. : 03 83 52 97 00

Centre de réadaptation de
Lay-Saint-Christophe
rue du Professeur Montaut
54 690 LAY-SAINT-
CHRISTOPHE
Tél. : 03 83 22 23 24

Centre de réadaptation
physique pour enfant de
Flavigny
46, rue du Doyen-Parisot
BP 2
54 630 FLAVIGNY-SUR-
MOSELLE
Tél. : 03 54 59 19 19

Centre médical diététique
« l'Alumnat » de Scy-
Chazelles
7, rue de Moulins
57 160 SCY-CHAZELLES
Tél. : 03 87 60 31 11

Établissement des Ardennes
Site adulte : CRFA, St-Julien,
UCC, EVP

36 rue de Warcq
08 000 CHARLEVILLE-
MÉZIÈRES
Tél. : 03 24 52 63 00
Site enfant : CRFE

147 route de Charleville
08 090 WARNÉCOURT
Tél. : 03 24 57 18 64

Maison d'enfants à
caractère sanitaire
spécialisé (MECSS) « La
Combe » de Senones
La Combe
88 210 SENONES
Tél. : 03 29 57 88 88

Centre de médecine
physique et de
réadaptation (CMPR)
« Le Hohberg »
50 rue Rouhling
57 200 SARREGUEMINES
Tél. : 03 87 95 96 97

SECTEUR MÉDICO-SOCIAL

ESPO et UEROS de Nancy
75 boulevard Lobau
CS 34209
54 042 NANCY CEDEX
Tél. : 03 83 52 97 00

Maison d'Accueil
Spécialisée - Foyer d'Accueil
Médicalisé (MAS-FAM)
67 B rue des Alliés
57 740 LONGEVILLE-LÈS-
ST-AVOLD
Tél. : 03 87 00 18 20

Établissements des
Ardennes

Site adulte : ESPO, UEROS,
SAMSAH/SAVS/Emploi
accompagné
36 rue de Warcq
08 000 CHARLEVILLE-
MÉZIÈRES
Tél. : 03 24 52 63 00
Site enfant : CRME, SESSAD
147 route de Charleville
08 090 WARNÉCOURT
Tél. : 03 24 57 18 64

Pôle DITEP Vosges
(ITEP, SESSAD)

Antenne de La Combe
La Combe
88 210 SENONES
Tél. : 03 29 57 88 88

Antenne d'Épinal
3, Allée des Érables
88 000 ÉPINAL
Tél. : 03 29 67 51 30

Établissements « Val-de
Suize » de Chaumont-
Brottes
(IME, Polyhandicap, SESSAD)
Rue Quellemelle
52 000 CHAUMONT-
BROTTE
Tél. : 03 25 32 04 73

Établissements de Darney
(IF PRO, SESSAD Pro-Vosges,
SESSAD «Les Sources»)
Route d'Attigny
88 260 DARNEY
Tél. : 03 29 09 31 86

Établissements du Val-d'Ajol
(IME, SESSAD)
La Feuillée Dorothée
88 340 LE-VAL-D'AJOL
Tél. : 03 29 30 07 80

Établissements « Villa-In-
Sylva » de Ville-en-Selve
(IME, SESSAD)
CHD 33
51 500 VILLE-EN-SELVE
Tél. : 03 26 61 11 77



UGECAM Nord-Est – Direction régionale
 75, boulevard Lobau - 54 000 NANCY
 Tél. 03 83 67 65 00 - www.ugecam-nordest.fr

